КОГПОБУ ЗМТТ
Подписано цифровой подписью: КОГПОБУ ЗМТТ
Дата: 2023.04.20 11:03:11 +03'00'

Министерство образования Кировской области
Кировское областное государственное профессиональное образование бюджетное учреждение
«Зуевский механико-технологический техникум»

Согласовано
Министр образования
Кировской области
_____ О.Н. Рысева
«___» _____ 2019 г.

Утверждаю
Директор КОГПОБУ ЗМТТ
Приказ № 160 от 30.08.2019 г
_____ Н.А. Пыхтеева

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
Кировского областного государственного профессионального образовательного бюджетного учреждения «Зуевский механико-технологический техникум» на 2020-2024 годы

Принято на педагогическом совете
Протокол № 41 от 29.08.2019 г.

2019 год

Содержание

1. Паспорт программы развития.
2. Информационная справка о профессиональной образовательной организации.
3. Аналитическое и прогностическое обоснование программы.
4. Концепция программы развития.
5. Стратегия и тактика развития ПОО.

5.1. Целевая программа «Развития инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями».

5.2. Целевая программа «Формирование кадрового потенциала ПОО соответствующей квалификации по международным стандартам»

5.3. Целевая программа «Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ»

5.4. Целевая программа развития библиотечно-информационного центра.

5.5. Целевая программа развития учебного и приусадебного хозяйства.

5.6. Целевая программа «Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО с учетом запросов работодателей».

5.7. Целевая программа «Развитие сельских территорий и формирование агрокомпетенции среди населения Зуевского района».

5.8. Целевая программа «Профессиональное самоопределение молодежи и закрепления кадров».

5.9. Целевая программа «Управление качеством образования через развитие учебно-профессиональной мотивации субъектов образовательного процесса».

5.10. Целевая программа «Развитие студенческого самоуправления».

5.11. Целевая программа «Трудный подросток. Система профилактики отклоняющегося поведения подростков в ПОО».

6.Ожидаемые результаты реализации программы.

7.Ресурсное обеспечение программы

1. **Паспорт программы развития**

Наименование программы	ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ Кировского областного государственного профессионального образовательного бюджетного учреждения «Зуевский механико-технологический техникум» на 2020-2024 годы
Основания для разработки программы	-Федеральный закон Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 21.2012г №273-ФЗ; -Тезисы Президента Российской Федерации» В.В. путина от 6 марта 2018г. -Федеральная программа модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в субъектах Российской Федерации на 2020-2024 годы. - Программы модернизации системы среднего профессионального образования Кировской области на 2020-2024 годы. - Региональный проект внедрения ФГОС СПО по ТОП-50, утвержденный приказом министерства образования Кировской области №5-223 от 24.03.2017г.
Наименование подпрограмм	1.Целевая программа «Развития инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями». 2.Целевая программа «Формирование кадрового потенциала ПОО соответствующей квалификации по международным стандартам» 3. Целевая программа «Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ профессиональной подготовки и

	дополнительных профессиональных образовательных программ» 4. Целевая программа развития библиотечно-информационного центра. 5. Целевая программа развития учебного и приусадебного хозяйства. 6. Целевая программа «Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО с учетом запросов работодателей». 7. Целевая программа «Развитие сельских территорий и формирование агрокомпетенции среди населения Зуевского района». 8. Целевая программа «Профессиональное самоопределение молодежи и закрепления кадров». 9. Целевая программа «Управление качеством образования через развитие учебно-профессиональной мотивации субъектов образовательного процесса». 10. Целевая программа «Развитие студенческого самоуправления». 11. Целевая программа «Трудный подросток. Система профилактики отклоняющегося поведения подростков в ПОО».
Разработчики программы	Педагогический коллектив Кировского областного государственного профессионального образовательного бюджетного учреждения «Зуевский механико-технологический техникум»
Цель программы	Создание условий в КОГПОБУ ЗМТТ по модернизации профессионального обучения, в целях устранения дефицита рабочих кадров
Задачи программы	1.Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями. 2. Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскилс. 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных

	образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительной профессиональной подготовки. 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО с учетом запросов работодателей. 5. Создание условий для профессионального самоопределения молодежи и закрепления кадров в регионе.
Срок реализации программы	2020-2024
Этапы реализации программы	1 этап-планирование деятельности по принятым программам 2 этап-реализация целевых программ. 3 этап – мониторинг качества реализации программ и определение новых стратегических целей развития ПОО
Ожидаемые результаты	**-участие в** опережающей подготовке рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями и базовых кафедр. - **развитие** кадрового потенциала через программу повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, программу стажировки, обмен лучшими практиками, формирование управленческой команды, обучение проектным технологиям. -**создание** эффективного образовательного пространства СПО, включающего современную материально-техническую базу обучения по профессиям и специальностям, через сетевое взаимодействие, создание онлайн-среды, электронные образовательные ресурсы и сервисы. - **Переход** на топ-50 и топ-регион. - **Участие** в Чемпионате профессий, демонстрационных экзаменах, конкурсах профессионального мастерства и др. - **реализацию** совместных программ с работодателями. - **создание** механизмов для социально-экономического развития территории.

	- **объединения** работодателей. -**усиление роли** профессионального воспитания, профориентационной работы. - **целевое** обучение, именные и муниципальные стипендии, стипендии работодателей.
Управление и контроль за выполнением программы	Стратегическое управление программой осуществляет педагогический совет техникума под руководством директора. Ход выполнения программы и программных мероприятий рассматривается на заседаниях педагогического совета техникума

2. Информационная справка о профессиональной образовательной организации.

2.1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности и системы управления.

КОГПОБУ ЗМТТ является бюджетной государственной профессиональной образовательной организацией, находящейся в введении Министерства образования Кировской области, техникум в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки РФ от 14.06.2013г. №464 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования», и иными федеральными законами, нормативными актами Министерства образования Кировской области от 14 октября 2013г №320 ЗО « Об образовании в Кировской области и Уставом техникума.

Управление техникумом осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. Единоличным исполнительным органом техникума является директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью техникума.

Коллегиальными органами управления являются Партнерский Совет, Административный совет, Педагогический совет, Методический совет, Общее собрание трудового коллектива.

2.2. Краткая историческая справка

Распоряжением губернатора Кировской области от 15.05.2008 №193 ГОУ НПО ПУ-32 было преобразовано в ГОУ СПО «Зуевский государственный механико-технологический техникум».

До дня преобразования учреждение имело свою историю становления. Датой рождения училища является 10 декабря 1953 года, когда школа фабрично-заводского ученичества, готовившая специалистов строительных профессий, была преобразована в УМСХ-9 (училище механизации сельского хозяйства). Училище было создано с целью подготовки работников квалификационного труда (рабочих и служащих) по основным направлениям общественно полезной деятельности.

18 мая 1963 года УМСХ №9 было преобразовано в сельское профессионально-техническое училище №2 (СПТУ-2).

В 1980 году училище переезжает в новый типовой учебный корпус. В этом же году училище преобразовано в среднее сельское профессионально-техническое училище и наряду с рабочими профессиями выпускниками могли получить среднее (полное) общее образование.

В 1994 году училище реорганизовано в профессиональное училище №32 (пу-32). В 1995году в связи с ликвидацией Зуевского ПУ№7 часть материальной базы была передана в ПУ-32. Сюда же перешла часть коллектива ПУ-№7. Профессиональное училище №32 стало многопрофильным. И наряду с профессиями сельскохозяйственного профиля здесь начали готовить специалистов и других рабочих профессий.

С 2004-2005 учебного года училище стало частью образовательного комплекса: на базе ГОУ НПО ПУ -32» был открыт филиал Нолинского техникума механизации сельского хозяйства. Опыт работы и факторы развития профтехобразования в государстве определили новые вехи в развитии бывшего училища. Педагогический коллектив принял решение о повышении статуса учреждения, что позволило бы в первую очередь сохранить контингент обучающихся и обеспечить специалистами наш район. Особенностью образовательного процесса стала подготовка специалистов по программам СПО.

С 1 июля 2011 года техникум был переименован в Кировское областное государственное образовательное казенное учреждение среднего профессионального образования «Зуевский государственный механико-технологический техникум». С 1 января 2012 года –в Кировское областное государственное образовательное бюджетное учреждение среднего профессионального образования «Зуевский государственный механико-технологический техникум», а с 1 января 2015 года Кировское областное

государственное профессиональное образовательное бюджетное учреждение «Зуевский механико-технологический техникум».

2.3. Характеристика профессиональной образовательной организации

В соответствии с лицензией, выданной Министерством образования Кировской области (регистрационный номер № 1586). В техникуме предусмотрена подготовка по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования – программам подготовки специалистов среднего звена на базе среднего общего образования. А также реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования – программ подготовки специалистов среднего звена на базе основного общего образования; реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования – программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих на базе основного общего образования; реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования – программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих на базе среднего общего образования; реализация основных профессиональных образовательных программ профессионального обучения – программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих; реализация основных образовательных программ среднего общего образования.

Согласно лицензии, в настоящее время осуществляется профессиональное образование по:

35.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров.

35.02.07 Механизация сельского хозяйства.

35.02.05 Агрономия

08.01.08 Мастер отделочных строительных работ

38.01.02 Продавец, контролер –кассир

35.01.13 Тракторист – машинист сельскохозяйственного производства

19.01.17 Повар кондитер

19.02.10 Технология продукции общественного питания.

Дополнительное образование и профессиональное обучение. Обучение по коротким профессиям: тракторист, водитель, повар, кондитер, продавец, кассир-контролер, маляр, штукатур, плиточник –облицовщик и др.

Контингент обучающихся в техникуме 380 студентов очного и заочного отделения, и до 300 слушателей в год вечернего отделения (обучение по коротким профессиям).

2.4. Востребованность выпускников. Итоги трудоустройства и занятости. По профессиям и специальностям за последние три года.

2017

Специаль-ность/ профессия	Всего выпускников	Труд-но всего	Труд-но по специальности	Труд. на предприя соц.партнеров	Продолжили обучение	Призваны в РА	Находятся в отпуске по уходу	Не труд-ны
Механизация сельского хозяйства	18	7	6	4	0	11	0	0
Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	14	4	2	1	1	9	0	0
Повар, кондитер	21	14	8	1- ДОУ «Сказка»	2	5	0	0
ИТОГО	53	25 (47%)	16 (64%)	6 (24%)	3 (6%)	25 (47%)		

2018

Специаль-ность/ профессия	Всего выпускников	Труд-но всего	Труд-но по специальности	Труд. на предприя соц.партнеров	Продолжили обучение	Призваны в РА	Находятся в отпуске по уходу	Не труд-ны
Механизация сельского хозяйства	26	10	7	1- СПК ПЗ «Новый»	2	16	0	0
Продавец, контролер-кассир	8	6	5	0	2	0	1	0
Мастер отделочных строительных работ	23	13	2	1- СПК ПЗ «Новый» 1 – вагонное депо	2	5	0	0
ИТОГО	57	29 (51%)	14 (48%)	3 (11%)	4 (7%)	24 (42%)	2 (4%)	0

2019

Специаль-ность/ профессия	Всего выпускников	Труд-но всего	Труд-но по специальности	Труд. На предприятиях соц.партнеров	Продолжили обучение	Призваны в РА	Находятся в отпуске по уходу	Не труд-ны
Механизация сельского хозяйства	17	5	5	0	0	12	0	0
Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	9	1	1	0	0	8	0	0
Повар, кондитер	15	4	0	0	2	4	1	4
ИТОГО	41	10 (25%)	6 (60%)	0	2 (5%)	24 (58%)	1 (2%)	4 (9%)

2.5. Материально-техническая база.

Учебный комплекс профессиональной образовательной организации:

№ п\п	Объекты	Учебный корпус	помещения учебных мастерских	Общественно-бытовой блок	Общежитие
1	Тип здания	типовое		типовое	типовое
2	Год ввода в эксплуатацию	1980г	1958	1987г	1986
3	Проектная мощность	480	До 90	480	56
4	Общая площадь	2912,4 кв. м		3379,кв.м	1154 кв

5	Количество учебных кабинетов	17 кабинетов, 4 лаборатории,	3 лаборатории	1 лаборатория, спортивный зал, актовый зал на 200 посадочных мест, библиотека, столовая на 100 посадочных мест	16 комнат для проживания студентов, спортивный зал, комната для самоподготовки, кухня, изолятор и санитарные помещения
6	Площадь учебных кабинетов и лабораторий	1178,7 кв.м 130,4кв.м	1683,2кв.м	79кв.м	
7	Балансовая стоимость	19326,86	6114,6	32355,7	

3. Аналитическое и прогностическое обоснование программы

Стратегия развития ПОО предопределена «майскими» указами, поручениями Президента Российской Федерации, федеральной и областной государственными программами развития образования, а также стратегией развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций на период до 2024 года. Отрабатываются следующие стратегические направления:

- Создание условий для обучения лиц с ОВЗ. Заключен договор о взаимодействии и сотрудничестве с базовой профессиональной образовательной организацией (КОГПОБУ «Вятский автомобильно-промышленный колледж», обеспечивающей поддержку региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов. Разработан Паспорт доступности объекта социальной инфраструктуры (ОСИ)

и Программа психолого-педагогического сопровождения обучающихся с ОВЗ в условиях СПО;

- В целях обучения студентов передовым технологиям согласно Региональному проекту внедрения ФГОС СПО по ТОП-50, утвержденного приказом министерства образования Кировской области № 5-223 от 24.03.2017г. в техникуме планируется переход к 2020 и 2025 годам на новые федеральные государственные образовательные стандарты из перечня ТОП-50 и ТОП –регион по наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий.

-В настоящее время техникум взаимодействует с областным центром помощи в трудоустройстве обучающимся профессиональных образовательных организаций. Основными точками взаимодействия с Центром являются участие школьников в профориентационных мероприятиях, формирование областного заказа на подготовку кадров, содействие в трудоустройстве, отчетность по организации практик, деятельность по вопросам назначения именных стипендий (стипендий правительства области), заключившим 3-х стороннее соглашение и взявших на себя обязательства отрабатывать в организациях Кировской области не менее 3-х лет. В техникуме в данный момент обучается 6 стипендиатов Правительства области.

- С 2015 года техникум участвует в движении Ворлдскилс (Чемпионат профессий). Участие состоялось по четырем компетенциям. За 3 года взрастили 4-х призеров. В 2018г. имеем опыт работ в межрегиональном Чемпионате профессий. Три мастера производственного обучения являются экспертами.

Исходя из выше сказанного требуется более активное участие педагогического коллектива в модернизации профессионального образования в техникуме, где необходимо развивать и концентрировать усилия на намеченные основные задачи Президентом Российской федерации В.В. Путиным в сфере подготовки кадров на ближайшую перспективу.

Приоритетными направлениями признаны:

- Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

- Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскилс.

- Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ

профессиональной подготовки и дополнительной профессиональной подготовки.

- Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО с учетом запросов работодателей.

- Создание условий для профессионального самоопределения молодежи и закрепления кадров в регионе.

В соответствии с этим проанализировано исходное состояние образовательного процесса техникума, определена миссия, цель, задачи, разработаны конкретные управленческие целевые проекты, обеспечивающие реализацию Программы и запланированы мероприятия направленные на развитие техникума.

Анализ состояния внутренней среды ПОО

Сильные стороны (S)	**Слабые стороны(W)**
Широкий спектр образовательных услуг	Низкая мотивация населения на продолжение образования
Сложившийся имидж и традиции ПОО	Низкая мотивация ООШ на совместную деятельность
Сформированные связи с социальными партнерами	Не достаточное количество рабочих мест. Отток населения из района
Техникум признан в районе социо-культурным центром	Не достаточное взаимодействие с ОМС по вопросам подготовки кадров
Имеет опыт инновационной деятельности	Неполное соответствие МТБ требованиям ФГОС и стандартам Ворлдскилс
Готовность руководящего состава к работе в новых условиях	Низкая готовность педагогического коллектива к инновациям (тяжелый процесс, ломка)
Своевременное реагирование на подготовку педагогических кадров	Старение педагогических кадров
Сложившийся работоспособный коллектив	Отсутствие разнообразия форм обучения обеспечивающих доступность образования

Состояние внешней среды

Возможности (О)	Угрозы (Т)
Реализация программ СПО входящих в перечень ТОП-50 и ТОП – регион.	Развитие экономики опережает развитие содержания профессионального образования и МТБ, что приводит к снижению конкурентоспособности выпускника
Обучение населения на основе опережающей подготовки по коротким профессиям	Ограниченность количества потенциальных потребителей
Ведение приносящей доход деятельности. Частичный переход на самоокупаемость.	Низкая платежеспособность населения (потребителя) образовательных услуг, услуг оказываемых техникумом (реализация собственной продукции).
Развитие техникума как социокультурного центра района.	Отсутствие заинтересованности рабочей молодежи в социокультурной жизни района.
Усиление профессионального воспитания и профориентационной работы	Низкая мотивация к учебной и трудовой деятельности подрастающего поколения
Использование ресурсов социальных партнеров	Ограниченность заинтересованности социальных партнеров в обеспечении ресурсами ПОО
Развитие профессиональных возможностей педагогического коллектива	Требующееся обновление пед. коллектива приведет к низкой стабильности кадрового состава и дополнительного времени на развитие
Участие в движении Ворлдскилс	Отсутствие механизма доступности массовой подготовки по стандартам Ворлдскилс
Внедрение дистанционного обучения	Низкие технические территориальные возможности по развитию ИКТ
Развитие коллегиального органа управления при взаимодействии с социальными партнерами	Низкая заинтересованность работодателей в подготовке кадров. Акцент на готового специалиста

Накопленный опыт педагогического коллектива и техникума в целом подтверждает возможность перехода ПОО на новый уровень развития.

Актуализация и контроль в достижении результатов программы позволит реализовать поставленные цели и задачи.

4. **Цели и задачи программы:**

Целью программы является создание условий в КОГПОБУ ЗМТТ по модернизации профессионального обучения, в целях устранения дефицита рабочих кадров.

Задачи:

1.Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

2. Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскилс.

3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительной профессиональной подготовки.

4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО с учетом запросов работодателей.

5. Создание условий для профессионального самоопределения молодежи и закрепления кадров в регионе.

6. Стратегия и тактика развития техникума.

Реализация поставленных задач предполагает детальную проработку в разработке подпрограмм Программы развития на 2020-2024 годы и их обсуждение на Педагогическом совете и Партнерском совете:

1.Целевая программа «Развития инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями».

2.Целевая программа «Формирование кадрового потенциала ПОО соответствующей квалификации по международным стандартам»

3. Целевая программа «Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ»

4. Целевая программа развития библиотечно-информационного центра.

5. Целевая программа развития учебного и приусадебного хозяйства.

6. Целевая программа «Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО с учетом запросов работодателей».

7. Целевая программа «Развитие сельских территорий и формирование агрокомпетенции среди населения Зуевского района».

8. Целевая программа «Профессиональное самоопределение молодежи и закрепления кадров».

9. Целевая программа «Управление качеством образования через развитие учебно-профессиональной мотивации субъектов образовательного процесса».

10. Целевая программа «Развитие студенческого самоуправления».

11. Целевая программа «Трудный подросток. Система профилактики отклоняющегося поведения подростков в ПОО».

7. Ожидаемые результаты проекта:

-создание центра опережающей подготовки и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями и базовых кафедр.

- развитие кадрового потенциала через программу повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, программу стажировки, обмен лучшими практиками, формирование управленческой команды, обучение проектным технологиям.

-создание эффективного образовательного пространства СПО, включающего современную материально-техническую базу обучения по профессиям и специальностям, через сетевое взаимодействие, создание онлайн-среды, электронные образовательные ресурсы и сервисы.

- Переход на топ-50 и топ-регион.
- Участие в Чемпионате профессий, демонстрационных экзаменах, конкурсах профессионального мастерства и др.
- реализацию совместных программ с работодателями.
- создание механизмов для социально-экономического развития территории.
- усиление роли объединения работодателей.
-усиление роли профессионального воспитания, профориентационной работы.

- целевое обучение, именные и муниципальные стипендии, стипендии работодателей.

8. Ресурсное обеспечение программы:

-Кадровые: педагогический коллектив, команда управленцев, социальные партнеры, представители ОМС, управления образования, ООШ и детских садов, общественных организаций.
-финансово-экономические: бюджетное финансирование и доход от приносящей деятельности.
- Ресурсы социального партнерства.
-иные, морально-волевые.