

Министерство образования Кировской области  
Кировское областное государственное профессиональное образовательное  
бюджетное учреждение  
«Зуевский механико-технологический техникум»

СОГЛАСОВАНО

Министерство образования  
Кировской области

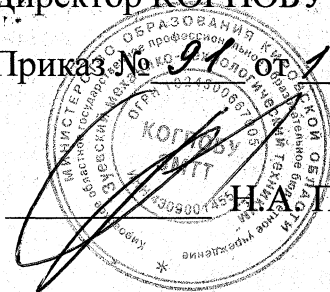
\_\_\_\_\_ Н.А.Бастрикова

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2025 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор КОГПОБУ ЗМТТ

Приказ № 91 от 17.03.2025.



Н.А. Пыхтеева

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**  
**Кировского областного государственного**  
**профессионального образовательного бюджетного учреждения**  
**«Зуевский механико-технологический техникум»**  
**на 2025-2030 годы**

Принято на педагогическом совете  
Протокол от 11.03.2025г.

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа развития Кировского областного государственного профессионального образовательного бюджетного учреждения «Зуевский механико-технологический техникум» (далее – ПОО) на период 2025-2030 годы (далее – Программа) представляет собой документ стратегического управления ПОО, отражающий механизм достижения стратегических целей и тактических задач развития с учетом приоритетов и целей государственной и региональной политики в сфере образования, основных направлений развития среднего профессионального образования (далее – СПО), а также аналитических результатов текущего состояния ПОО.

При разработке Программы учтены федеральные и региональные нормативно-правовые акты, проекты, определяющие стратегические направления развития среднего профессионального образования в регионе.

Программа базируется на накопленном опыте и новых тенденциях, предъявляемых современной экономикой и обществом к среднему профессиональному образованию, и определяет целевую модель стратегического развития ПОО.

Программа устанавливает:

- миссию и стратегические цели развития ПОО;
- комплекс задач по достижению целей;
- механизмы реализации программы развития.

Программа реализуется по приоритетным направлениям развития СПО, предусматривает реализацию комплекса мероприятий и создание необходимых условий для достижения комплекса задач.

Программа развития является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка Программы осуществляется при необходимости в соответствии с решениями Педагогического совета по согласованию с Учредителем.

### Паспорт программы развития

|                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Полное (сокращенное) наименование профессиональной образовательной организации | Кировское областное государственное профессиональное образовательное бюджетное учреждение «Зуевский механико-технологический техникум» (КОГПОБУ ЗМТТ)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Основания для разработки Программы развития +                                  | <ol style="list-style-type: none"><li>1. Закон РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ.</li><li>2. Указ Президента от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»</li><li>3. Указ Президента РФ от 08.05.2024 № 314 «Об утверждении Основ государственной политики Российской Федерации в области исторического просвещения».</li><li>4. Указ Президента РФ от 02.07.2021 № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации»;</li><li>5. Перечень поручений по реализации Послания Президента</li></ol> |

- Федеральному Собранию (утв. Президентом Российской Федерации 30 марта 2024 г. № Пр-616).
6. Национальный проект «Образование» (заседание президиума Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам от 3 сентября 2018 г.);
  7. Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2018 – 2025 годы (постановление Правительства РФ от 29 декабря 2017 г. № 1642), включая федеральный проект «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации», федеральный проект «Профессионалитет»;
  8. Стратегия реализации молодежной политики в Российской Федерации на период до 2030 года (Распоряжение Правительства РФ от 17.08.2024 № 2233-р);
  9. Стратегия развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2030 года (распоряжение Правительства РФ от 24 ноября 2020 г. № 3081-р);
  10. Концепция информационной безопасности детей в Российской Федерации (распоряжение Правительства РФ от 28.04.2023 № 1105-р);
  11. Постановление Правительства РФ от 29 марта 2019 г. № 363 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Доступная среда"»;
  12. Постановление Правительства РФ от 19 мая 2023 г. № 797 «Об утверждении положения о государственной аккредитации образовательной деятельности и о признании утратившим силу Постановления Правительства РФ от 14 января 2022 г. № 3»;
  13. Приказ Минпросвещения России от 24 августа 2022 г. № 762 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;
  14. Приказ Министерства просвещения РФ от 26 августа 2020 г. № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»;
  15. Приказ Минпросвещения России от 8 ноября 2021 г. № 800 «Об утверждении порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам СПО»;
  16. Приказ Минпросвещения России от 27 июля 2022 г. № 629 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»;
  17. Приказ Минпросвещения России «Об утверждении аккредитационных показателей, методики расчета и применения аккредитационных показателей по образовательным программам среднего профессионального образования» от 14 апреля 2023 г. № 272;
  18. Приказ Минпросвещения России от 5 августа 2020 года № 885/390 «О практической подготовке обучающихся»;
  19. Федеральные государственные образовательные стандарты СПО (указать конкретные);
  20. Распоряжение Правительства Кировской области от 28.04.2021 № 76 «Об утверждении Стратегии социально-экономического

|                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                             | <p>развития Кировской области на период до 2035 года»;</p> <p>21. Постановление Правительства Кировской области от 15 декабря 2023 года № 697-П «Об утверждении Государственной программы Кировской области «Развитие образования»;</p> <p>22. Закон Кировской области от 14 октября 2013 г. N 320-ЗО «Об образовании в Кировской области»;</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Цель Программы развития                                     | Модернизация деятельности профессиональной образовательной организации, обеспечивающей доступную для различных категорий населения современную качественную подготовку квалифицированных кадров для реализации задач роста и повышения конкурентоспособности экономики Кировской области                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Задачи по достижению цели Программы развития                | <p>Совершенствование качества процесса обучения, обеспечивающего подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров для приоритетных отраслей экономики Кировской области.</p> <p>Совершенствование качества воспитательного процесса, обеспечивающего создание условий для воспитания гармонично развитой, патриотичной и социально ответственной личности на основе традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей.</p> <p>Повышение профессиональной компетентности управленческих и педагогических кадров в соответствии с требованиями модернизируемой системы профессионального образования.</p> <p>Обеспечение доступности современного образования для различных категорий населения в соответствии с их образовательными потребностями.</p> <p>Совершенствование материально-технической базы профессиональной образовательной организации в соответствии с современными тенденциями развития системы профессионального образования.</p> <p>Совершенствование системы управления ПОО, обеспечивающее реализацию программы развития.</p> <p>Обеспечение условий комплексной безопасности профессиональной образовательной организации.</p> |
| Основные ожидаемые результаты реализации Программы развития | <p>1. Соответствие рынка образовательных услуг, предоставляемых ПОО, потребностям рынка труда Кировской области.</p> <p>2. Увеличение доли обучающихся и выпускников ПОО, верящих в возможности самореализации в Кировской области, систематически занимающихся спортом, участвующих в волонтерской деятельности.</p> <p>3. Формирование современных управленческих команд нового типа, современного набора педагогических компетенций, необходимых для работы в СПО в условиях обновления его инфраструктуры, содержания и технологий.</p> <p>4. Увеличение количества граждан, получающих (получивших) профессиональное образование различного уровня в соответствии с образовательными потребностями и возможностями.</p> <p>5. Соответствие материально-технического обеспечения реализации образовательных программ требованиям примерных образовательных программ среднего профессионального образования и комплектам оценочной документации демонстрационного экзамена.</p>                                                                                                                                                                                                          |

|                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                    | <p>6. Удовлетворенность участников образовательного процесса и работодателей деятельностью ПОО.</p> <p>7. Соответствие профессиональной образовательной организации требованиям санитарно-эпидемиологического, противопожарного законодательства, антитеррористической защищенности объектов.</p>                                                                                                                                                                                                                             |
| Разработчики                                       | Инициативная группа КОГПОБУ ЗМТТ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Сроки реализации                                   | 2025-2030 гг.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Этапы реализации                                   | Подготовительный, реализации, обобщающий                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| I этап, подготовительный, 1 квартал 2025 года      | Подготовка локальных актов: издание приказа о составе инициативной группы по разработке Программы развития, деятельность инициативной группы по разработке Программы. Планирование деятельности по принятой Программе. Подготовка всех участников образовательных отношений к изменениям в образовательной деятельности.                                                                                                                                                                                                      |
| II этап, реализация, 3 квартал 2025-4 квартал 2029 | Основные мероприятия по реализации Программы.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| III этап, обобщающий, 1 квартал 2030               | Рефлексивный анализ и принятие управленческих решений по перспективе развития ПОО.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Источники финансирования                           | Бюджетные и внебюджетные средства.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Управление Программой развития.                    | <p>Контроль за исполнением программы осуществляет педагогический совет ПОО под руководством директора, обеспечивающий организацию самоконтроля и самооценки поэтапного и итогового результатов реализации программы, экспертиза Министерство образования Кировской области.</p> <p>Организация выполнения программы осуществляется на заседаниях педагогического совета. Корректировка программы возможна ежегодно, все изменения утверждаются на заседании педагогического совета в августе и согласуются с учредителем.</p> |

## ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА О ПОО

|                    |                                                                                                                                                              |
|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Наименование ПОО   | Кировского областного государственного профессионального образовательного бюджетного учреждения «Зуевский механико-технологический техникум» ( КОГПОБУ ЗМТТ) |
| ИНН                | 4309001455                                                                                                                                                   |
| Учредитель:        | <p>Учредителем учреждения является Кировская область.</p> <p>Функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Кировской области</p>     |
| Дата основания:    | 10 декабря 1953года                                                                                                                                          |
| Юридический адрес: | 612410, Кировская область, г.Зуевка, ул.Южная дом 16                                                                                                         |
| тел. / e-mail:     | 88333720554/ pu32_zvk@mail.ru                                                                                                                                |

|                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Выписка из реестра лицензий                                                                                                                              | №ЛО35-01282-43/00279943                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Выписка из реестра аккредитованных организаций                                                                                                           | №А007-01282-43/01186548                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Краткие сведения о структуре образовательной организации                                                                                                 | В соответствии с Уставом имеются структурные подразделения.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Краткие сведения о реализуемых образовательных программах, образовательных технологиях, особенностях обучения, воспитания и дополнительного образования. | <p>Профессиональное образование. СПО-подготовка квалифицированных рабочих(служащих):08.01.28 Мастер отделочных строительных работ. СПО-подготовка специалистов среднего звена: 34.02.01 Сестринское дело, 43.02.15 Поварское и кондитерское дело, 35.02.16Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования, 38.02.05 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).<br/>Дополнительное образование. Профессиональное обучение. Обучение по коротким профессиям: тракторист, водитель, повар, кондитер, продавец, кассир –контролер, маляр, штукатур, плиточник-облицовщик и др.<br/>При реализации учебных дисциплин используются различные образовательные технологии, в том числе дистанционные технологии, электронное обучение, анализ конкретных ситуаций, кейс-технологии имитационное моделирование профессиональной деятельности, групповые и индивидуальные формы организации обучения.<br/>Дополнительное образование представлено кружковой и клубной деятельностью. Военно-патриотический клуб «Факел», историко-краеведческая композиция(музей), научное общество обучающихся, вокальный кружок «Золотые голоса», спортивный клуб, театральная студия, инструментально-вокальный ансамбль, студенческий хор.</p> |
| Краткие сведения о структуре образовательной деятельности, о составе и численности обучающихся по специальностям/профессиям.                             | <p>Имеются структурные подразделения: Унинский филиал КОГПОБУ ЗМТТ, Учебно-производственный отдел, Заочное отделение Методический отдел Библиотечно-информационный отдел Учебно-воспитательный отдел Историко-краеведческая экспозиция Общежитие Столовая, буфет, цех мясных полуфабрикатов Организационно-хозяйственный отдел Транспортный отдел.<br/>Численный состав по 08.01.28 Мастер отделочных строительных работ- 11чел<br/>СПО-подготовка специалистов среднего звена: 34.02.01 Сестринское дело -54 чел.<br/>43.02.15 Поварское и кондитерское дело-75 чел,<br/>35.02.16Эксплуатация и ремонт</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

|                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                       | <p>сельскохозяйственной техники и оборудования-176 чел.,</p> <p>38.02.05 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).-22чел,</p> <p>Общий численный состав очного обучения-244 чел., заочно обучается 94 чел..</p> <p>По коротким профессиям ежегодно обучается до 200 человек в год.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Система управления                                                                                                                    | <p>Управление техникумом осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. Единоличным исполнительным органом техникума является директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью техникума. Структура управления техникума представлена многоуровневой системой управления, находящейся в постоянно-развивающемся режиме. К Уставным коллегиальным органам управления, относятся: Партнерский совет, Педагогический совет, Административный совет, Методический совет, Общее собрание работников. В техникуме также работают и коллегиальные органы, созданные по инициативе работников и студентов. Это ПЦК, МО, профсоюз, комиссия по доплатам, совет профилактики. Студенческий совет, совет общежития, отряд правопорядка, волонтеры, движение первых.</p> |
| Краткие сведения о составе сотрудников, о кадровой структуре, о наличии профессионального педагогического образования и квалификации. | <p>Всего в техникуме работает 65 сотрудников. Педагогический коллектив техникума состоит из 27 человек. Квалификационную категорию имеют 60%. Профильное высшее образование до 80%. Занятия также ведут представители работодателей, от общего числа педагогов, это составляет 26%. Старше 55 лет-11% сотрудников.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Сведения о режиме деятельности, количестве смен и дней в учебной неделе, особенности календарного графика.                            | <p>Обучение в одну смену, на русском языке, пятидневка. Режим работы с 8.00 до 16.00. Вечерние курсы с 17.00 до 19.00. Каникулы в зимнее время 14 дней. В летнее время более 60 дней.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Историческое становление и традиции ПОО                                                                                               | <p>Распоряжением губернатора Кировской области от 15.05.2008 №193 ГОУ НПО ПУ-32 было преобразовано в ГОУ СПО «Зуевский государственный механико-технологический техникум».</p> <p>До дня преобразования учреждение имело свою историю становления. Датой рождения училища является 10 декабря 1953 года, когда школа фабрично-заводского ученичества, готовившая специалистов строительных профессий, была преобразована в УМСХ-9 (училище механизации сельского хозяйства). Училище было создано с</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

целью подготовки работников квалификационного труда (рабочих и служащих) по основным направлениям общественно полезной деятельности.

18 мая 1963 года УМСХ №9 было преобразовано в сельское профессионально-техническое училище №2 (СПТУ-2).

В 1980 году училище переезжает в новый типовой учебный корпус. В этом же году училище преобразовано в среднее сельское профессионально-техническое училище и наряду с рабочими профессиями выпускниками могли получить среднее (полное) общее образование.

В 1994 году училище реорганизовано в профессиональное училище №32 (пу-32). В 1995 году в связи с ликвидацией Зуевского ПУ №7 часть материальной базы была передана в ПУ-32. Сюда же перешла часть коллектива ПУ-№7. Профессиональное училище №32 стало многопрофильным. И наряду с профессиями сельскохозяйственного профиля здесь начали готовить специалистов и других рабочих профессий.

С 2004-2005 учебного года училище стало частью образовательного комплекса: на базе ГОУ НПО ПУ -32» был открыт филиал Нолинского техникума механизации сельского хозяйства. Опыт работы и факторы развития профтехобразования в государстве определили новые вехи в развитии бывшего училища. Педагогический коллектив принял решение о повышении статуса учреждения, что позволило бы в первую очередь сохранить контингент обучающихся и обеспечить специалистами наш район. Особенностью образовательного процесса стала подготовка специалистов по программам СПО.

С 1 июля 2011 года техникум был переименован в Кировское областное государственное образовательное казенное учреждение среднего профессионального образования «Зуевский государственный механико-технологический техникум». С 1 января 2012 года – в Кировское областное государственное образовательное бюджетное учреждение среднего профессионального образования «Зуевский государственный механико-технологический техникум», а с 1 января 2015 года Кировское областное государственное профессиональное образовательное бюджетное учреждение «Зуевский механико-технологический техникум». Техникум имеет 70-летний опыт в образовании и



|                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                     | <p>может гордиться своим многолетним вкладом в подготовку специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих, служащих для различных отраслей экономики России.</p> <p>Учитывая свой накопленный опыт и потенциал, техникум намерен сохранять лучшие сложившиеся традиции и соблюдать преемственность между настоящим и будущим состоянием ПОО.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <p>Основные результаты деятельности образовательной организации (профессиональные и творческие конкурсы и т.д.)</p> | <p>1. Профессиональные конкурсы (участниками являются студенты и педагоги).</p> <p>2020: Диплом за 2 место в Пятом Региональном Чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Кировской области 2020 По компетенции: Облицовка плиткой Областной конкурс профессионального мастерства по профессии Мастер отделочных строительных и декоративных работ , 3 место</p> <p>2021</p> <p>Диплом за 3 место в Шестом Региональном Чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Кировской области 2021 По компетенции: Поварское и кондитерское дело</p> <p>2022</p> <p>за 2 место в седьмом Региональном Чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Кировской области 2022 По компетенции: Облицовка плиткой</p> <p>Диплом за 3 место в Седьмом Региональном Чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Кировской области 2022 По компетенции: Сухое строительство и штукатурные работы.</p> <p>2023</p> <p>Грамота за 3 место в конкурсе профессионального мастерства по компетенции «Малярные и декоративные работы»</p> <p>Диплом за 3 место в Седьмом Региональном Чемпионате «Профессионалы» Кировской области 2023 По компетенции: Сухое строительство и штукатурные работы .</p> <p>2024</p> <p>Диплом за 3 место в седьмом Региональном Чемпионате «Профессионалы» Кировской области 2023 По компетенции: Облицовка плиткой</p> <p>С 2021 года являемся ежегодными участниками регионального профессионального конкурса «Учительгода». Имеются призеры.</p> <p>-Учитель года Кировской области в 2024, Диплом 3 место</p> <p>-Диплом победителя 3 место во Всероссийской</p> |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | <p>онлайн-олимпиаде для мастеров производственного обучения в рамках проекта «Школа мастера производственного обучения-2023»</p> <p>-Победитель Всероссийского педагогического конкурса «Предметно-методическая олимпиада работников образовательных организаций по предмету/направлению «Педагогика профессионального образования»</p> <p>-Победитель регионального конкурса «Лучшая рабочая программа регионального учебно-методического объединения по укрупненной группе профессий и специальностей 35.00.00 Сельское, лесное, рыбное хозяйство.</p> <p>-Диплом (РУМО 38.00.00«Экономика и управление») победителя в номинации «Лучшие методические рекомендации по внеаудиторной самостоятельной работе» регионального педагогического конкурса на лучшую образовательную программу профессионального цикла специальностей УГПС 38.00.00 «Экономика и управление»</p> <p>-Сертификат - КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области» участника Всероссийского педагогического конкурса «Предметно-методическая олимпиада работников образовательных организаций по предмету/направлению Психология, 2023.</p> <p>-Конкурс «Лучшая модель профессионально-ориентированного содержания дисциплин общеобразовательного блока с учетом профессиональной направленности ОП СПО», Диплом 3 степени.</p> <p>-Дебют-2024 Сертификат участника.</p> <p>2. Имеются победы и призовые места среди образовательных организаций области в творчестве и спорте.</p> |
| Инновационные процессы | <p>1. Не зависимо от наличия экспериментальной (инновационной) площадки в образовательной организации имеются методические публикации в сборниках материалов конференций, периодических печатных изданиях регионального, федерального уровня:</p> <p>-Профессиональное образование региона- ресурс кадрового обеспечения промышленного роста.</p> <p>-Областная научно-практическая конференция.</p> <p>-Публикации на сайте инфоурок</p> <p>-Лучшие практики СПО: практикоориентированная подготовка и трудоустройство.</p> <p>2. Участие в реализации проекта «Моя первая профессия».</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

|                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                              | 3. Являемся участниками Профессиоаналитета по медицине.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Внешние связи ПОО (работодатели, социальные партнеры и т.д.) | Взаимодействуем с органами местного самоуправления и органами государственного управления по организации социокультурных мероприятий в городе и районе. Базовые предприятия для прохождения производственной практики: СПК племзавод «Новый» с.Суна, АО племзавод «Соколовка», Зуевское Райпо, ООО АФ «Мухино, ОАО «Фаленки-Агро», АО им. Кирова Фаленский район, СХА колхоз им. Ленина п. Семушино Кировская область, КОГБУЗ «Зуевская ЦРБ», ООСПТ «Верхосунье». Взаимодействие с социальными партнерами осуществляется в рамках уставного коллегиального органа Партнерский совет. Где решаются проблемы укрепления МТБ решаются при взаимодействии с социальными партнерами на основе договорных отношений, т.к. в учебно–производственном процессе, в рамках ФГОС используется их оборудование, техника и тем самым осуществляется перенос учебной, производственной практики, стажировка будущих молодых специалистов на предприятиях                                                                                                                                                                                                          |
| Характеристика бюджета                                       | <p>Бюджет учреждения состоит из финансирования Федерального бюджета РФ, бюджета субъекта РФ, приносящей доход деятельности.</p> <p><b>Из федерального бюджета РФ финансирование направлено на:</b></p> <p>Обеспечение деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в профессиональных образовательных организациях;</p> <p>Иные межбюджетные трансферты на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство ( кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и города Байконура, муниципальных образовательных организаций , реализующих образовательные программы среднего профессионального образования в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья.</p> <p>За 2024год плановые и кассовые расходы составили – 1798,9 тыс. рублей в том числе на выплату заработной платы и начисление на оплату труда – 1798,9 тыс. рублей.</p> <p><b>Из бюджета субъекта РФ финансирование направлено на :</b></p> <p><b>Финансовое обеспечение выполнения</b></p> |

**государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение) работ .**

За 2024 год плановые и кассовые расходы составили – 37242,9 тыс. рублей

В том числе фонд оплаты труда – 21116,5 тыс. рублей, иные выплаты персоналу – 43,5 тыс. рублей, взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников – 6064,8 тыс. рублей, закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд - 4509,3 тыс. рублей, Закупка энергетических ресурсов – 4260,8 тыс. рублей, закупка товаров , работ, услуг в целях капитального ремонта-320,0 тыс. рублей, уплаты налога на имущество организаций и земельного налога – 787,0 тыс. рублей, уплата прочих налогов, сборов – 141,0 тыс. рублей.

**На иные цели :**

-на социальное обеспечение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в областных государственных организациях;

- денежная компенсация детям –сиротам , и детям оставшимся без попечения родителей , лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей при выпуске из организаций, осуществляющую образовательную деятельность;

-единовременное денежное пособие детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей;

-обеспечение деятельности советников директоров по воспитанию с детскими общественными объединениями в профессиональных образовательных организациях,

-стипендии студентам , обучающимся за счет средств областного бюджета по очной форме обучения в областных государственных образовательных организациях и оказание материальной поддержки нуждающимся студентам , организация культурно-массовой работы;

-предоставление меры социальной поддержки в виде обеспечения питания обучающихся;

- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

- компенсация стоимости одноразового питания ребенку участника специальной военной операции, обучающемуся в государственной

|                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                       | <p>профессиональной образовательной организации, расположенной на территории Кировской области.</p> <p>За 2024год плановые и кассовые расходы составили- 6248,6 тыс. рублей в том числе на заработную плату – 438,0 тыс. рублей, начисление на оплату труда - 132,3 тыс. рублей, закупку товаров , работ, услуг для обеспечения государственных ( муниципальных ) нужд -356,6 тыс. рублей, пособия, компенсации и иные социальные выплаты - 2875,2 тыс. рублей, стипендии – 2446,5 тыс. рублей.</p> <p><b>Приносящая доход деятельность</b></p> <p>За 2024год плановые и кассовые расходы составили- 4989,2 тыс. рублей в том числе : на оплату труда – 965,4 тыс. рублей, иные выплаты персоналу -27,7 тыс. рублей, начисление на оплату труда – 289,9 тыс. рублей, закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных ( муниципальных ) нужд- 3610,2 тыс. рублей, уплата иных платежей – 96,0 тыс. рублей.</p> <p>Обеспечение уровня средней заработной платы отдельных категорий работников учреждений, определенных указами Президента Российской Федерации, предусматривающими повышение заработной платы отдельным категориям работников бюджетного сектора экономики: преподавателям и мастерам производственного обучения организации профессионального образования</p> |
| Материально-техническая база          | Учебный корпус с проектной мощностью на 480 обучающихся, здание общественного бытового блока, общежитие на 56 койко-мест, здание автолаборатории, здание лаборатории сельхозмашин, з, лаборатория по тракторам и пункт ТО, земли сельскохозяйственного назначения, разрешенное использование для сельскохозяйственного производства.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Доступность ПОО                       | Доступность КОГПОБУ ЗМТТ обеспечивается междугородним и городским автобусным сообщением, железнодорожным транспортом.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Характеристика системы воспитания ПОО | <p>Воспитательная работа со студентами техникума является неотъемлемой частью процесса качественной подготовки специалистов. Из стен техникума должен выходить человек не только обученный, но и воспитанный. Иначе его нельзя назвать образованным.</p> <p>Главной целью воспитательной работы, осуществляемой в техникуме, является подготовка квалифицированных, грамотных, конкурентоспособных рабочих, способных к</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

дальнейшему развитию и совершенствованию, в т. ч. к профессиональному росту; являющихся полноценными членами общества, активными и законопослушными гражданами своей страны; а также оказание помощи обучающимся в жизненном самоопределении, нравственном, гражданском и профессиональном становлении и самореализации. Исходя из поставленной цели, перед педагогическим коллективом стоят следующие задачи:

1. Формирование у студентов гражданской позиции и патриотического сознания, правовой и политической культуры.
2. Формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности.
3. Воспитание нравственных качеств, интеллигентности.
4. Развитие ориентации на общечеловеческие ценности и высокие гуманистические идеалы культуры.
5. Сохранение и приумножение историко-культурных традиций ПОО, преемственность в воспитании студенческой молодежи.
6. Укрепление и совершенствование физического состояния, стремление к здоровому образу жизни.

В основу воспитательной системы техникума положены базовые направления традиционной отечественной системы воспитания. Это гражданское и патриотическое воспитание; духовно-нравственное воспитание; физическое развитие и культура здоровья; формирование активной жизненной позиции обучающихся; трудовое и экологическое воспитание, содействие профессиональному самоопределению; профилактика асоциального и девиантного поведения, правонарушений, противодействие распространению идеологии экстремизма и терроризма, воспитание правовой культуры.

По каждому из этих направлений проводится целый ряд как традиционных, так и вновь разрабатываемых мероприятий, в которые вовлекаются все обучающиеся.

Процесс воспитания осуществляется непрерывно как во время профессиональной подготовки специалистов, так и во внеучебное время. Участие студентов во внеучебной деятельности в техникуме создает оптимальные условия для раскрытия их творческих способностей, разностороннего развития личности, приобретения организаторских и управленческих навыков, необходимых будущему специалисту. В условиях СПО

|  |                                                                                                                                                      |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | проводятся внеаудиторные мероприятия: викторины, олимпиады, конкурсы, выставки, тематические вечера и другие мероприятия по специальным дисциплинам. |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## **АНАЛИТИКО-ПРОГНОСТИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ**

Направление совершенствования определяется инновационными потребностями развития экономики региона и страны в целом, в результате чего Программа изначально приобретает инновационный характер. Её содержание обусловлено изменением модели профессионального образования, связанной с реализацией федеральных государственных образовательных стандартов, направленных на формирование четких компетенций, интенсификацией освоения образовательных программ и оптимизации сроков подготовки обучающихся, требований Федерального проекта «Молодые профессионалы», а также со Стратегией развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в РФ на период до 2030 года.

Стратегия развития СПО до 2030 года включает в себя пять приоритетных направлений:

- обновление содержания СПО;
- формирование нового ландшафта сети СПО;
- повышение финансовой устойчивости ОУ СПО;
- целевая поддержка СПО;
- развитие культуры профессиональных соревнований.

Опережающее развитие среднего профессионального образования, изменение требований рынка труда, ориентированного на инновационное развитие экономики, и с этим, становление современной непрерывной системы профессионального образования, подготовки и переподготовки профессиональных кадров были важными ориентирами при создании этого стратегического плана.

Программа развития на 2025-2030 гг. определяет стратегические приоритеты в работе ПОО и помогает:

- выстроить концепцию его дальнейшего развития;
- разработать направления и задачи, стоящие перед педагогическим коллективом и направленные на повышение качества образования;
- прогнозировать материальные ресурсы и находить источники финансирования.

Актуальность Программы развития обусловлена тем, что она позволяет:

- значительно снизить риск невостребованности выпускников через повышение уровня обучения до уровня требований работодателей;
- повысить социально-психологическую и личную готовность выпускников к профессионально-трудовой деятельности.

В экономическом аспекте Программа развития нацелена на подготовку компетентного специалиста как ресурса рынка труда.

В Программе нашли свое отражение следующие ключевые направления развития:

- создание новых механизмов управления, направленных на совершенствование условий, обеспечивающих функционирование и развитие учреждения;
- обновление структуры и содержания образования, связанное, прежде всего, с выбором видов и целей инноваций, наличием компетентностной парадигмы образования, реализацией практической направленности образовательных программ, развитием системы дополнительного профессионального образования, дополнительного образования детей и взрослых, формированием системы непрерывного образования;
- раскрытие потенциала всех участников педагогического процесса, предоставление возможностей проявления творческих способностей, организация персональной траектории развития на всех этапах деятельности.

Программа развития мобилизует и интегрирует весь коллектив на достижение устойчивого актуального пути развития на основе сохранения и приумножения образовательного потенциала, а также формировании представления в обществе о значимой социальной роли ПОО.



Стратегической целью Программы развития ПОО является достижение лидирующей позиции в подготовке кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования и компетенций конкурсов профессионального мастерства и демонстрационного экзамена в соответствии с мировыми стандартами и передовыми технологиями экономики в современных условиях конкурентоспособность выпускников ПОО становится главным качественным показателем его деятельности.

В Программе ПОО нашли отражение все основные перспективные направления развития учреждения среднего профессионального образования с целью сохранения его конкурентоспособности, востребованности и соответствия потребностям развития экономики города Зуевка, Зуевского района и Кировской области.

Программа основывается на следующих принципах:

- развитие образовательной среды;
- непрерывное развитие наиболее эффективных форм и механизмов взаимодействия с работодателями в рамках проектирования и реализации основных образовательных программ;
- мобильность и адаптивность основных образовательных программ, предполагающая гибкое реагирование на изменения внешней среды;
- непрерывность образования, предполагающая преемственность с другими образовательными уровнями и развитие системы профессионального образования;
- непрерывное развитие партнерских программ сотрудничества с предприятиями работодателями.

### **Анализ и оценка внешней среды образовательного учреждения**

Государство определяет основную цель развития образования в России – это создание условий для удовлетворения потребностей граждан, общества и рынка труда в качественном образовании, способствующем личностной самореализации и социальной успешности каждого человека.

Основные направления образовательной политики страны и новый социальный заказ общества системе образования отражены в Стратегии развития национальной системы квалификаций Российской Федерации на период до 2030 года (одобрена Национальным советом при Президенте РФ по профессиональным квалификациям (протокол от 12 марта 2021 г. № 51).

Учреждения среднего профессионального образования должны подготовить квалифицированного специалиста соответствующего уровня и профиля, конкурентоспособного на рынке труда, свободно владеющего своей профессией и ориентированного в смежных областях деятельности, способного к эффективной работе по специальности на уровне мировых стандартов, готового к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности. При этом ключевыми задачами выступают ценностные ориентации, направленные не только на мотивы конкретно экономического порядка (доходы, прибыль, уровень собственного благополучия и т.д.), но и учитывающие в качестве приоритетных мотивы гуманистического характера (человеческая личность, духовные ценности, творческая самореализация и т.д.).

Таким образом, подготовка нового поколения конкурентоспособных рабочих и специалистов является важной составляющей повышения конкурентоспособности государства. Анализ современного этапа развития страны и научной литературы по данной проблеме выводит нас на противоречие между реальной потребностью общества в конкурентоспособных выпускниках и недостаточной практической разработанностью проблемы воспитания и творческого саморазвития конкурентоспособности личности в

образовательной системе образовательного учреждения среднего профессионального образования.

Анализ социального заказа был бы неполным без учета особенностей как социокультурного, так и экономического развития среднего профессионального образования города Зуевка, Зуевского района и Кировской области.

## **Анализ и оценка внутренней среды образовательного учреждения**

В ходе определения целей и задач Программы развития ПОО был проведен анализ деятельности за последние пять лет, выявлены сильные и слабые стороны в работе ПОО, установлены значимые факторы для стратегического планирования деятельности.

В результате выполнения Программы развития на период с 2018 года по 2024 год были достигнуты позитивные изменения, которые стали подтверждением ее социальноэкономической эффективности, в следующих областях деятельности:

- развития материально-технического обеспечения образовательного процесса;
- учебно-методического и информационного обеспечения образовательного процесса;
- развития кадрового потенциала;
- развития социального партнерства;
- совершенствования структуры подготовки.

Главное достижение в ходе реализации Программы - создание конкурентоспособной профессиональной образовательной организации, обеспечивающей подготовку специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих, служащих для разных сфер производства, признание качества и уровня подготовки выпускников в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

Создание площадки для проведения демонстрационного экзамена позволяет обучающимся успешно проходить демонстрационный экзамен, подтверждать конкурентоспособность образовательной организации.

Анализ реализации всех направлений в структуре Программы развития на период с 2018 года по 2024 год и анализируемый период 2024 года показал, что значительное большинство задач и мероприятий успешно выполнено и продолжает выполняться., о чём свидетельствуют достижения:

- Обеспечено обновление содержания и повышение качества реализации основных образовательных программ с учетом требований работодателей, особенностей рынка труда.

- Созданы условия для повышения профессиональной компетентности преподавательского состава в области применения современных программ и технологий обучения в соответствии с требованиями стандартов Чемпионата Профессионалы..

- Имеются согласованные с представителем работодателя контрольно-оценочные средства для промежуточной аттестации, рабочие программы учебных и производственных практик). Задания на преддипломную практику устанавливаются с учетом тематики выпускных квалификационных работ.

- Разработаны все нормативные локальные акты и регламентирующие приказы, которые позволяют организовать процесс обучения с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (далее – ЭО и ДОТ).

- По состоянию на 01.01.2025 ПОО реализует:

- 34.02.01 ФГОС СПО по специальности «Сестринское дело»;

- 35.02.16 ФГОС СПО по специальности «Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования»

- 43.02.15 ФГОС СПО по специальности «Поварское и кондитерское дело»

#### 08.01.28 Мастер отделочных, строительных и декоративных работ.

Далее программы профессионального обучения, это программы по коротким профессиям: подготовка водителей автомобиля по категориям В,ВЕ,С,СЕ; тракторист В,С,Е,Ф,Д.

-За период 2018-2024 гг. на все программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программы подготовки специалистов среднего звена наблюдалось 100% выполнение государственного задания.

-Следует отметить стабильность контингента очной формы обучения, но в то же время наблюдается снижение контингента заочной формы обучения.

-Имеются достижения за этот период в профессиональных, творческих, спортивных конкурсах и соревнованиях.

- Функционирует сетевое взаимодействие.

-Содержание программ дополнительного профессионального образования в ПОО направлено на формирование профессиональных компетенций будущих специалистов, выходит за рамки обязательных программ, а значит, делает выпускников более конкурентоспособными и востребованными.

-Реализация программы воспитания по специальности, профессии в образовательном процессе.

Система управления ПОО: организационно-правовое обеспечение ПОО регулируется Конституцией Российской Федерации, Гражданским, Трудовым, Бюджетным и Налоговым кодексами и законами Российской Федерации с учетом внесенных в них поправок, изменений и дополнений, Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 464 (в ред. от 22.01.2014 №31; 15.12.2014 № 1580; 28.08.2020 № 441), другими законодательными и нормативными актами Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства образования Кировской области, Уставом ПОО, локальными нормативными актами. Организационно-правовая структура ПОО отвечает основным направлениям деятельности и статусу профессиональной образовательной организации и позволяет выполнять требования федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования базового уровня и углубленной подготовки. В ПОО сформирована законодательная база функционирования и развития образовательного учреждения, в том числе, основы организации труда, нормирование труда и рабочего времени педагогических работников, нормативно-правовая база внебюджетных источников финансирования и др. Внутренние локальные нормативные акты по содержанию соответствуют современному законодательству, нормативным положениям в системе профессионального образования, Уставу ПОО и способствуют эффективному управлению процессами функционирования и развития ПОО.

Управление ПОО осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом КОГПОБУ ЗМТТ и строится на сочетании принципов единоначалия и коллегиальности. Единоличным исполнительным органом ПОО является директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью ПОО.

Система управления предусматривает четкое взаимодействие всех подразделений при осуществлении образовательной деятельности. Система обеспечивается централизованным планированием работы, наличием положений о структурных подразделениях, должностными инструкциями руководителей структурных подразделений, сложившейся системой контроля и сбора информации.

Вводится планомерная работа по совершенствованию качества подготовки специалистов. Разработаны и утверждены основные направления политики в области качества образовательной деятельности, ориентированные на непрерывное улучшение качества содержания образования и соответствие его не только требованиям ФГОС СПО,

но и динамично изменяющимся требованиям рынка образовательных услуг и рынка труда: повышение квалификации и практических навыков педагогического и вспомогательного персонала; непрерывное улучшение качества контроля результатов образования; развитие корпоративной культуры; совершенствование системы управления на основе современных методов менеджмента.

Реализация направления Программы – Повышение эффективности кадрового потенциала (Ступени роста) предусматривает повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, стажировки, обмен лучшими практиками, обучение проектным технологиям, достигнуты результаты, которые позволяют обеспечить требуемый уровень подготовки специалистов по всем образовательным программам.

Кадровое обеспечение образовательного процесса соответствует требованиям ФГОС СПО по специальностям и профессиям, реализуемым в ПОО, в части требований к условиям реализации ООП (базовое образование преподавательского состава соответствует содержанию подготовки обучающихся, осуществляемой по всем блокам дисциплин и отвечает целям, задачам и направлениям образовательной деятельности. Преподаватели общепрофессиональных дисциплин и профессиональных модулей имеют стаж работы на производстве (по профилю преподаваемых дисциплин). Возрастной состав преподавательского состава от молодых начинающих преподавателей (моложе 30 лет и педагогический стаж менее 3 лет) до опытных и заслуженных преподавателей (с педагогическим стажем более 30 лет). Средний возраст преподавательского состава в 2024 году составляет 51 год.

В качестве приоритетных направлений профессионального развития педагогов реализации Программы развития за 2018-2024 гг. были определены следующие:

- повышение квалификации по программам, основанным на опыте Союза WorldSkills Russia;
- цифровизация профессионального образования, реализация электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;
- организационные, психолого-педагогические и методические аспекты реализации инклюзивного профессионального образования;
- организационные и методические аспекты реализации ФГОС среднего общего образования в рамках получения среднего профессионального образования;
- организационные и методические аспекты реализации ФГОС СПО ТОП- 50.

В ПОО сложилась система работы по повышению общей педагогической культуры, методического мастерства, профессиональных знаний всех категорий работников, которая организуется на основе перспективного и текущего (ежегодного) планирования.

Содержательное повышение квалификации осуществляется по следующим направлениям:

- повышение квалификации по проблемам управления качеством образования;
- повышение квалификации в области преподаваемых дисциплин и профессиональных модулей;
- повышение квалификации по актуальным психолого-педагогическим проблемам;
- повышение квалификации в области информационных технологий.

Процесс повышения квалификации направлен на поддержку личностнопрофессионального развития педагогов, на обеспечение условий для конструктивного преодоления ими профессиональных затруднений и решения проблем педагогической практики. За последние три года все педагогические работники прошли обучение на курсах повышения квалификации.

## SWOT-анализ потенциала развития ПОО

На развитие ПОО оказывают влияние как внешние факторы, происходящие в сфере образования, экономики и демографии, так и внутренние факторы, определяющие сильные и слабые стороны ПОО.

Внешняя среда оказывает различное по характеру, степени и периодичности влияние на сферу профессионального образования в целом и на ее отдельные элементы. Аналитическое обоснование Программы развития основывается на результатах маркетингового анализа, SWOT - анализа, внутренней профессиональной экспертизы. Результаты анализа показывают, что изменения в социально-экономической жизни общества, в требованиях к качеству профессионального образования определяют следующие тенденции развития и развития профессионального образования:

- превращение среднего профессионального образования в составную часть социально-экономической политики;
- возрастание роли социальных партнеров в совершенствовании среднего профессионального образования, повышение ответственности за состояние
- профессионального образования всех заинтересованных сторон;
- формирование новых прочных связей среднего профессионального образования с потребностями рынка труда и конкретных производств, малым и средним бизнесом;
- централизация среднего профессионального образования с целью его доступности при тесной связи с конкретными потребностями работодателей и социальных партнеров;
- индивидуализация среднего профессионального образования, как создание методик, технологий и организационных форм, ориентированных на обучающихся.

На основе анализа внешней среды можно сделать вывод, что ПОО в целом удовлетворяет запросам потребителей, но вместе с тем, в условиях кадрового дефицита для высокотехнологических производств отраслей экономики региона, подготовка специалистов для высокотехнологических процессов является одним из приоритетных направлений образовательной деятельности в ПОО. SWOT-анализ потенциала развития ПОО представлен в таблице:

| Оценка актуального состояния внутреннего потенциала ПОО                        |                                                                            | Оценка перспектив развития ПОО в соответствии с изменениями внешнего окружения                                  |                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>Сильная сторона</i>                                                         | <i>Слабая сторона</i>                                                      | <i>Благоприятные возможности</i>                                                                                | <i>Риски</i>                                                                                       |
| <b>1. SWOT-анализ по целям и задачам</b>                                       |                                                                            |                                                                                                                 |                                                                                                    |
| Соответствие цели и задач ПОО приоритетам современных экономических изменений. | Ограниченные возможности комплексного финансирования стратегических задач. | Реформы по обеспечению соответствия уровня образования в Российской Федерации мировым стандартам и требованиям. | Экономический кризис и его прямое и косвенное воздействие на инфраструктуру образовательной среды. |

|                                                            |                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Наличие образовательного, социальнокультурного потенциала. | Недостаточная активность участия педагогических работников в финансируемых региональных программах, грантовых проектах. | Хороший уровень возможностей интеграции промышленного потенциала предприятий социальных партнеров с образовательным и инновационным потенциалом ПОО, потребность в кадрах, имеющих рабочие профессии и специальности. | Нестабильность доходов субъектов малого и среднего бизнеса, которые выступают заказчиками квалифицированных кадров. |
|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## 2. SWOT-анализ по планированию и эффективности деятельности

|                                                                                                                                |                                                                                                                                     |                                                                                                               |                                                                                                                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Разработка Программы развития ПОО на 2025-2030 годы.                                                                           | Сложность в прогнозировании финансовых ресурсов, которые поступают из бюджетных и внебюджетных средств.                             | Наличие государственных ориентиров и приоритетов развития организаций среднего профессионального образования. | Изменения в нормативной документации, которая регламентирует деятельность организаций среднего профессионального образования. |
| Стабильное взаимодействие с предприятиями социальными партнерами по организации учебно-производственного процесса.             | Отсутствие типовых программ для организации сетевой системы образования.                                                            | Потенциальный спрос на образовательные услуги.                                                                | Динамика изменений внешней среды (социально-экономическая обстановка, демографическая ситуация).                              |
| Ежегодное государственное задание на оказание государственной услуги по предоставлению среднего профессионального образования. | Недостаточная координационная связь с общеобразовательным и организациями в части профориентационной работы среди выпускников школ. | Признание общественностью ПОО подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена.      | Зависимость ПОО от количества абитуриентов.                                                                                   |

## 3. SWOT-анализ по реализации образовательных программ

|                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Накоплен опыт работы по реализации основных образовательных программ среднего профессионального образования.                                                                                                                      | Недостаточное внедрение в систему внутреннего контроля качества образования.                                                                                                                                                                                                    | Потенциальный спрос на образовательные услуги ПОО.                                                                                                                                                                                          | Изменения в нормативной документации, которая регламентирует образовательную деятельность профессиональных образовательных организаций.                                                                                                                                           |
| Налажена система повышения квалификации педагогических работников.                                                                                                                                                                | «Старение» педагогических кадров, незаинтересованность отдельных педагогов в развитии профессиональных компетенций, в участии в инновационных проектах.                                                                                                                         | Система стажировок преподавателей профессионального цикла на базе предприятий - социальных партнеров, в том числе через интенсивное погружение преподавателей первого и второго года профессиональной деятельности в стажировочный процесс. | Нестабильная обстановка на региональном и федеральном уровне в отношении стабильности доходов работников, в том числе и системы образования. Изменения в нормативной документации, которая регламентирует повышение квалификации в профессиональных образовательных организациях. |
| Разработка и реализация основных образовательных программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программ подготовки специалистов среднего звена по профессиям и специальностям среднего профессионального образования. | Длительный поиск и подбор кандидатов для ведения педагогической деятельности, с учетом требований федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования к кадровому обеспечению в рамках реализации профессионального учебного цикла. | Наличие необходимых федеральных и региональных нормативных документов по организации образовательного процесса; увеличение контрольных цифр приема.                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>4. SWOT-анализ по кадровому обеспечению</b>                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

|                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Деятельность преподавателей ПОО в полной мере соответствует целям и задачам создания и функционирования учреждения среднего профессионального образования. | Недостаточно используются новые образовательные технологии и интерактивные методы обучения. Недостаточность собственного педагогического опыта преподавателей для разрешения проблем, возникающих в процессе практической деятельности. | Рост востребованности услуг среднего профессионального образования.                                                                               | Отсутствие положительной динамики роста уровня качества знаний обучающихся первого курса, в том числе и вследствие проблемы адаптации отдельных школьников к программам среднего профессионального образования. |
| Наличие в регионе нетрудоустроенных выпускников с профессиональным образованием.                                                                           | Отсутствие у ряда преподавателей готовности к постоянному обновлению и развитию своей профессиональной деятельности.                                                                                                                    | Реализация курса переподготовки молодых преподавателей по дисциплинам профессионального цикла. Привлечение специалистов социальных партнеров ПОО. |                                                                                                                                                                                                                 |
| Сплоченность и работоспособность коллектива.                                                                                                               | Уменьшение объема финансирования                                                                                                                                                                                                        | Модернизация профессионального образования                                                                                                        | Снижение социального статуса преподавателя                                                                                                                                                                      |



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Наличие квалифицированного педагогического коллектива. Непрерывное повышение уровня квалификации педагогических работников (стажировки, курсы, и др.). Организация на базе ПОО городских и региональных мероприятий, способствующих распространению педагогического опыта (конференции, профессиональные конкурсы). | Феминизация педагогического коллектива. Недостаточная укомплектованность штатов, что затрудняет качественную организацию деятельности. Недостаточно высокая мотивация саморазвития и самосовершенствования педагогических работников. | Реформирование системы образования. Изменение рынка труда, что стимулирует открытие новых профессий/специальностей и кадровые изменения. Повышение требований к содержанию и качеству подготовки выпускника, отраженных в Федеральном государственном образовательном стандарте. | Стесненные жизненные обстоятельства. Уменьшение объема финансирования, что сказывается на возможности оплачивать курсы, стажировки, участие в научно-практических конференциях. Изменение потребностей рынка труда и, как следствие спроса на образовательные услуги ПОО. |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

#### 5. SWOT-анализ по контингенту обучающихся

|                                                                                |                                                                                     |                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Наличие современных (привлекательных для молодежи) специальностей и профессий. | Недостаточная организация профориентационной работы, проводимой в ПОО.              | Увеличение спектра востребованных профессий и специальностей для подготовки в ПОО.                  | Соответствие кадрового, нормативного, материально-технического обеспечения.                                                                                                                              |
| Содействие трудоустройству на уровне региона.                                  | Не все работодатели готовы принять на работу недавних обучающихся без опыта работы. | Формирование практических навыков обучающихся, соответствующих реальным потребностям работодателей. | Нестабильные показатели образовательного уровня выпускников ПОО. Отставание в модернизации практического закрепления знаний и развития навыков, связанное с высокой ресурсоемкостью указанного процесса. |
| Действие в ПОО                                                                 | Снижение показателей                                                                | Усиление роли                                                                                       | Усиление                                                                                                                                                                                                 |

|                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                     |                                                                                                              |                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| системы поддержки обучающихся:<br>участие в создании благоприятных социальных условий, выплата стипендий в соответствии с Положением о стипендиальном обеспечении. | абсолютной и качественной успеваемости обучающихся, увеличение процента обучающихся с низким уровнем усвоения материала, низкой учебной мотивацией. | предприятий - социальных партнеров в профессиональной подготовке обучающихся, в трудоустройстве выпускников. | конкуренции на рынке образовательных услуг со стороны профессиональных образовательных организаций по смежным профессиям/специальностям. |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

#### **6. SWOT-анализ по материально-техническим и информационным ресурсам ПОО**

|                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                       |                                                                                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Материально-техническое обеспечение соответствует современным требованиям и укомплектовано в соответствии с требованиями к условиям реализации Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования | Требуется постоянная модернизация действующего оборудования, внедрение нового оборудования и техники; быстрые темпы морального устаревания материально-технического обеспечения, библиотечных фондов, компьютерной техники. | Высокий ассортимент и выбор материально-технических, информационных, библиотечных ресурсов на потребительских рынках. | Инфляционные процессы, которые приводят к постоянному удорожанию материально-технических, информационных, библиотечных ресурсов. |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

#### **7. SWOT- анализ по проблеме «Структура подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов»**

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. Достаточная учебно-материальная база.</p> <p>2. Сложившийся имидж и традиции ПОО.</p> <p>3. Стабильное выполнение контрольных цифр приема обучающихся.</p> <p>4. Достаточный спектр оказания образовательных услуг.</p> <p>5. Реализация программ дополнительного профессионального образования для обучающихся и повышения квалификации для специалистов.</p> <p>6. Положительный опыт участия в чемпионате «Молодые профессионалы»</p> | <p>1. Не все профессии и специальности представлены в очно-заочной форме обучения.</p> <p>2. Недостаточное развитие дистанционного обучения.</p> <p>3. Малый объем целевого набора обучающихся.</p> | <p>1. Востребованность реализуемых образовательных программ в регионе, подготовка специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих, служащих, отвечающая требованиям работодателей</p> <p>2. Заинтересованность работодателей в подготовке квалифицированных рабочих, служащих для конкретных предприятий.</p> <p>3. Возможность прохождения курсов повышения квалификации, переподготовки по профилю образовательных программ на базе ПОО.</p> <p>4. Привлечение контингента обучающихся через профориентационную деятельность, рекламу и другие информационные ресурсы.</p> | <p>1. Сокращение потенциала абитуриентов из-за демографического спада.</p> <p>2. Низкая платежеспособность потребителей образовательных услуг.</p> <p>3. Ухудшение социально-экономической ситуации в стране. Рост тарифов.</p> <p>4. Недостаточное бюджетное финансирование образовательной организации со стороны учредителя.</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**8. SWOT- анализ по проблеме «Содержание и организация образовательного процесса, его научно-методическое обеспечение»**

|                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. Удовлетворительная система учебно-методической работы в ПОО.</p> <p>2. Использование современных педагогических технологий (технологии развития критического мышления, модульной, игровой,</p> | <p>1. Недостаточно интенсивное внедрение новых информационных технологий.</p> <p>2. Недостаточно эффективная работа электронного документооборота.</p> <p>3. Слабая единая система оценки качества образовательного процесса со стороны</p> | <p>1. Внедрение новых образовательных стандартов, стимулирующих поиск путей повышения эффективности образовательного процесса.</p> | <p>1. Отсутствие достаточного финансирования.</p> <p>2. Низкий образовательный уровень и уровень мотивации будущей профессиональной деятельности поступающих.</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                        |                                                     |  |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--|--|
| кейс-технологии, метода проектов и т.д.).<br>3. Функционирование мониторинговой системы процессов ПОО. | обучающихся, родителей, выпускников, работодателей. |  |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--|--|

#### **9. SWOT- анализ по проблеме «Социальное партнерство»**

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Наличие социального партнёрства. Трудоустройство и мониторинг трудоустройства выпускников.<br>2. Достаточно прочные связи с действующими социальными партнерами.<br>3. Организация практической подготовки обучающихся с использованием современной материальной базы предприятий, учреждений и организаций.<br>4. Участие представителей предприятий, учреждений, образовательных и других организаций в промежуточной и государственной итоговой аттестации обучающихся. | 1. Недостаточная заинтересованность руководителей предприятий в формировании образовательных программ и предоставлении баз производственного обучения.<br>2. Недостаточная договорная база между предприятиями и ПОО.<br>3. Слабо развита работа по проведению совместно с работодателями мероприятий по трудоустройству выпускников.<br>4. Недостаточность мероприятий по адаптации выпускников. | 1. Расширение пространства социального партнерства.<br>3. Развитие различных форм взаимодействия субъектов социального партнёрства, повышение его эффективности.<br>3. Заключение целевых договоров на подготовку специалистов для предприятий области.<br>4. Привлечение к преподаванию в ПОО ведущих специалистов предприятий и организаций.<br>4. Корректировка представителями работодателей образовательных программ с целью повышения конкурентоспособности выпускников, сокращение сроков их адаптации на предприятии. | 1. Невостребованность и сокращение кадров на предприятиях города, района и области в связи с их тяжелым экономическим положением.<br>2. Сокращение производственных предприятий, организаций, учреждений.<br>3. Трудность трудоустройства выпускников по отдельным профессиям/квалификациям специалиста.<br>4. Недостаточный уровень заработной платы выпускника ПОО. |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

#### **10. SWOT- анализ по проблеме «Организация воспитательной работы»**

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                       |                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. Сохранение традиций ПОО в области воспитательной работы.</p> <p>2. Функционирование студенческого самоуправления.</p> <p>3. Работа совета кураторов</p> <p>4. Работа кружков и клубов.</p> <p>5. Наличие служб по профилактике правонарушений.</p> <p>6. Функционирование службы психолого-педагогического и медико-социального сопровождения обучающихся.</p> <p>7. Эффективная спортивнооздоровительная работа (ежегодно призовые места в соревнованиях различного уровня).</p> | <p>1. Низкая оплата работы организаторов кружков.</p> | <p>1. Сотрудничество с молодежными организациями города области.</p> <p>2. Сотрудничество с органами внутренних дел.</p> | <p>1. Неблагоприятная обстановка в стране: рост преступности, распространение наркотиков, финансовые проблемы.</p> <p>2. Отсутствие единой стратегии государства в области воспитания молодежи.</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**11. SWOT- анализ по проблеме «Внедрение новых информационных технологий в образовательный процесс и управление ПОО»**

|                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. Наличие компьютерных аудиторий.</p> <p>2. Выход в сеть Интернет.</p> <p>3. Возможность обучения педагогических работников на базе ПОО использованию информационно-коммуникационных технологий</p> | <p>1. Недостаточность лицензированного программного обеспечения: - базового (системного) - учебного (прикладного) - для автоматизации управления.</p> <p>2. Недостаточность финансирования.</p> <p>3. Нежелание со стороны отдельных педагогических работников повышать уровень информационной</p> | <p>1. Участие в научно-практических конференциях, конкурсах, грантах.</p> | <p>1. Отсутствие целевой программы финансирования профессиональных образовательных организаций в области новых информационных технологий.</p> <p>2. Отсутствие на рынке аппаратного обеспечения, системного и прикладного программного обеспечения отечественного</p> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                             | компетентности.                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                  | производства.                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| <b>12. SWOT- анализ по проблеме «Развитие материально-технического обеспечения ПОО»</b>                                                                                                     |                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                  |
| 1. Умеренная материальная база,<br>2. Наличие лабораторий, учебно-производственных мастерских.<br>3. Имеется актовый, физкультурный и тренажерный залы, столовая, буфет, медицинский пункт. | 1. Недоукомплектованность части учебных кабинетов, мастерских необходимыми средствами обучения. | 1. Развитие финансово-экономического механизма ПОО за счет средств:<br>- поступающих от оказания платных образовательных услуг;<br>- поступающих от оказания иных услуг, входящих в уставную деятельность ПОО.<br>2. Устоявшиеся связи с социальными партнерами. | 1. Недостаточное финансирование. |

При проведении анализа выявлены следующие существенные проблемы:

- недостаточный уровень бюджетного финансирования;
- инертность большинства работодателей в участии по выявлению уровня сформированности профессиональных компетенций обучающихся ПОО;
- отсутствие механизма мотивации предприятий к участию в проведении демонстрационного экзамена;
- недостаточное использование механизма восполнения кадровой потребности экономики региона за счет целевого обучения;
- несформированность у большинства обучающихся потребности в самовоспитании и самореализации, стремления к непрерывному профессионально-личностному развитию;
- слабо развитые способности выстраивать жизненные стратегии, ориентированные на профессиональный успех, непонимание значения непрерывного образования в быстро меняющейся социально-экономической среде;
- отсутствие нормативной базы сетевого взаимодействия с образовательными организациями и предприятиями – социальными партнерами;
- незначительный приток в ПОО молодых педагогических работников, и прежде всего, на специальности и профессии технического профиля.

Перечисленные негативные факторы могут затруднить дальнейшее развитие ПОО. Для того чтобы снизить вышеуказанные негативные факторы, необходимо:

- усилить работу по созданию привлекательного имиджа ПОО для потенциальных абитуриентов и потребителей образовательных услуг за счет активной рекламной компании на рынке образовательных услуг;
- обеспечивать высокое качество образовательных услуг, в том числе за счет применения новых форм обучения (дуальное обучение) и взаимодействия с социальными партнерами в области качества подготовки выпускников;
- создать условия для личностно-профессионального развития обучающихся путем развития творческой, исследовательской и экспериментальной деятельности;
- совершенствовать систему воспитательной работы, в том числе психологической службы.

На развитие ПОО оказывают влияние как внешние факторы, происходящие в сфере образования, экономики и демографии, так и внутренние факторы, определяющие сильные и слабые стороны ПОО.

Результаты анализа современного состояния ПОО и результатов его деятельности за последние пять лет (в том числе на основе SWOT-анализа) показывают, что у ПОО есть необходимый потенциал и ресурс для решения задач в соответствии с основными тенденциями развития и модернизации среднего профессионального образования.

При проведении SWOT-анализа, рассматривая различные сочетания факторов внешней среды и внутренних свойств ПОО, были построены следующие варианты действий:

1. Дальнейшее развитие современной инфраструктуры подготовки кадров и материально-технического обеспечения ПОО.
2. Постоянная актуализация ООП с учетом профессиональных стандартов, передовых технологий, запросов рынка труда.
3. Участие в процедурах независимой оценки качества образования: демонстрационные экзамены, олимпиады и конкурсы профессионального мастерства.
4. Развитие спектра компетенций конкурсов профессионального мастерства и квалификаций независимой оценки квалификаций.
5. Формирование механизмов сотрудничества с работодателями, бизнес - сообществами, заинтересованными в квалифицированных кадрах.
6. Повышение квалификации педагогических работников через систему стажировок в профильных организациях и предприятиях.
7. Развитие системы морального и материального стимулирования педагогических работников ПОО.
8. Развитие дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.
9. Участие в сетевой форме реализации программ.
10. Исследование рынка труда в системе оказания дополнительных образовательных услуг.
11. Развитие спектра программ дополнительного образования и дополнительного профессионального образования как для обучающихся, так и для населения.
12. Формирование системного подхода к разработке и реализации программы и календарного плана воспитательной работы ПОО, рабочих программ воспитания.
13. Совершенствование работы по сохранности контингента.
14. Усиление системы профориентационной работы ПОО.
15. Развитие системы наставничества.
16. Участие в конкурсных отборах и грантах.

Анализ факторов (внешних и внутренних), оказывающих существенное влияние на деятельность ПОО (SWOT), позволил оценить риски, определить стратегические направления и ориентиры в развитии ПОО на период 2025-2030 гг.

## МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

|                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                           |                                  |                 |                                                            |                                                     |        |        |        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-----------------|------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------|--------|--------|
| Задача 1. Совершенствование качества процесса обучения, обеспечивающего подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров для приоритетных отраслей экономики Кировской области. |                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                           |                                  |                 |                                                            |                                                     |        |        |        |
| 1.1                                                                                                                                                                                       | Доля обучающихся, проходящих профессиональную подготовку в рамках Федерального проекта «Профессионалитет», в общем количестве обучающихся (%)                                         |                                                                                                                                                                           | Показатель ожидаемого результата |                 |                                                            |                                                     |        |        |        |
|                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                           | факт 2024 г.                     | 2025г.          | 2026г.                                                     | 2027г.                                              | 2028г. | 2029г. | 2030г. |
|                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                           | 6%                               | 6%              | 16%                                                        | 27%                                                 | 30%    | 35%    | 35%    |
|                                                                                                                                                                                           | №                                                                                                                                                                                     | Наименование мероприятий                                                                                                                                                  |                                  | Срок реализации |                                                            | Ответственный                                       |        |        |        |
|                                                                                                                                                                                           | 1.1.1                                                                                                                                                                                 | Организация приемной компании: Профориентационные мероприятия со школьниками 9 классов школ Зуевского, Фаленского, Унинского районов                                      |                                  | до 2030г        |                                                            | Зам.директора УВР, Зам.директора УПР, преподаватели |        |        |        |
| 1.1.2                                                                                                                                                                                     | Проведение дня открытых дверей в КОГПОБУ ЗМТТ                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                           | до 2030г                         |                 | Зам.директора УВР, Зам.директора УПР, преподаватели        |                                                     |        |        |        |
| 1.1.3                                                                                                                                                                                     | Информирование о наборе в сети интернет, газете, стендах.                                                                                                                             |                                                                                                                                                                           | до 2030г                         |                 | Зам.директора УВР, Зам.директора УПР, Воспитательный отдел |                                                     |        |        |        |
| 1.2                                                                                                                                                                                       | Доля образовательных программ, разработанных в рамках Федерального проекта «Профессионалитет», в общем объеме основных профессиональных образовательных программ, реализуемых ПОО (%) |                                                                                                                                                                           | Показатель ожидаемого результата |                 |                                                            |                                                     |        |        |        |
|                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                           | факт 2024 г.                     | 2025г.          | 2026г.                                                     | 2027г.                                              | 2028г. | 2029г. | 2030г. |
|                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                           | 20%                              | 20%             | 20%                                                        | 40%                                                 | 40%    | 40%    | 40%    |
|                                                                                                                                                                                           | №                                                                                                                                                                                     | Наименование мероприятий                                                                                                                                                  |                                  | Срок реализации |                                                            | Ответственный                                       |        |        |        |
|                                                                                                                                                                                           | 1.2.1                                                                                                                                                                                 | Разработка и согласование образовательных программ, входящих в Федеральный проект «Профессионалитет»                                                                      |                                  | до 2030г        |                                                            | Зам.директора по УПР                                |        |        |        |
| 1.3                                                                                                                                                                                       | Количество заключенных договоров с работодателями с целью синхронизации деятельности ПОО с потребностями рынка труда (ед.)                                                            |                                                                                                                                                                           | Показатель ожидаемого результата |                 |                                                            |                                                     |        |        |        |
|                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                           | факт 2024 г.                     | 2025г.          | 2026г.                                                     | 2027г.                                              | 2028г. | 2029г. | 2030г. |
|                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                           | 14                               | 15              | 16                                                         | 17                                                  | 18     | 19     | 20     |
|                                                                                                                                                                                           | №                                                                                                                                                                                     | Наименование мероприятий                                                                                                                                                  |                                  | Срок реализации |                                                            | Ответственный                                       |        |        |        |
|                                                                                                                                                                                           | 1.3.1                                                                                                                                                                                 | Заключение договоров (соглашений) о социальном партнерстве с работодателями (в том числе о практической подготовке и о сетевой форме реализации образовательных программ) |                                  | ежегодно        |                                                            | Зав.практикой                                       |        |        |        |
| 1.3.2                                                                                                                                                                                     | Выявление потребности работодателей в специалистах (сбор заявок на трудоустройство, наполнение баз данных вакансий работодателей)                                                     |                                                                                                                                                                           | ежегодно                         |                 | Зав.практикой                                              |                                                     |        |        |        |
| 1.3.3                                                                                                                                                                                     | Заключение договоров (соглашений) о социальном партнерстве с работодателями                                                                                                           |                                                                                                                                                                           | ежегодно                         |                 | Зав. практикой                                             |                                                     |        |        |        |



|     |                                                                                                                         |                                                                                                                          |        |                 |        |                                          |        |        |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------------|--------|------------------------------------------|--------|--------|
|     |                                                                                                                         | (в том числе о практической подготовке и о сетевой форме реализации образовательных программ) на портале Работа в России |        |                 |        |                                          |        |        |
| 1.4 | Доля образовательных программ СПО, соответствующих потребностям приоритетных отраслей экономики Кировской области (ед.) | Показатель ожидаемого результата                                                                                         |        |                 |        |                                          |        |        |
|     |                                                                                                                         | факт 2024 г.                                                                                                             | 2025г. | 2026г.          | 2027г. | 2028г.                                   | 2029г. | 2030г. |
|     |                                                                                                                         | 100                                                                                                                      | 100    | 100             | 100    | 100                                      | 100    | 100    |
|     | №                                                                                                                       | Наименование мероприятий                                                                                                 |        | Срок реализации |        | Ответственный                            |        |        |
|     | 1.4.1                                                                                                                   | Разработка образовательных программ СПО совместно с работодателями                                                       |        | 2025-2030гг     |        | Зам.директора по УПР<br>Председатели ПЦК |        |        |
|     | 1.4.2                                                                                                                   | Аккредитация по специальности 35.02.16 «Эксплуатация сельскохозяйственной техники и оборудования»<br>Унинский филиал     |        | 2027г           |        | Зам.директора по УПР                     |        |        |

|     |                                                                                                                                                         |                                                                                                                       |        |        |                 |        |               |        |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|-----------------|--------|---------------|--------|
| 1.5 | Доля обучающихся, участвующих в проектах и программах, направленных на профессиональное воспитание и развитие, от общего количества обучающихся ПОО (%) | Показатель ожидаемого результата                                                                                      |        |        |                 |        |               |        |
|     |                                                                                                                                                         | факт 2024 г.                                                                                                          | 2025г. | 2026г. | 2027г.          | 2028г. | 2029г.        | 2030г. |
|     |                                                                                                                                                         | 20%                                                                                                                   | 30%    | 40%    | 50%             | 60%    | 70%           | 75%    |
|     | №                                                                                                                                                       | Наименование мероприятий                                                                                              |        |        | Срок реализации |        | Ответственный |        |
|     | 1.5.1                                                                                                                                                   | Совершенствование деятельности центра содействия трудоустройства и занятости выпускников                              |        |        | ежегодно        |        | Зав.практикой |        |
|     | 1.5.2                                                                                                                                                   | Экскурсии на предприятия, в организации, дающие углублённые представления о выбранной специальности и условиях работы |        |        | ежегодно        |        | Зав.практикой |        |
|     | 1.5.3                                                                                                                                                   | Участие в конкурсах, фестивалях, олимпиадах профессионального мастерства                                              |        |        | ежегодно        |        | Методист      |        |
|     | 1.5.4                                                                                                                                                   | Посещение профессиональных выставок, ярмарок вакансий, дней открытых дверей на предприятиях, в организациях высшего   |        |        | ежегодно        |        | Зав.практикой |        |

|     |                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                     |                 |                                                            |        |        |        |        |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------------------------------------------------|--------|--------|--------|--------|
|     |                                                                                                                                          | образования                                                                                                                                                                                                                         |                 |                                                            |        |        |        |        |
|     | 1.5.5                                                                                                                                    | Проведение совместных с работодателями мероприятий — ярмарок вакансий, дней профессиональной карьеры, профессиональных форумов, в рамках которых студенты знакомятся с требованиями работодателей и перспективными рабочими местами | ежегодно        | Зам.директора по УПР                                       |        |        |        |        |
| 1.6 | Доля победителей и призеров конкурсов (олимпиад) профессионального мастерства, от общего количества участников от ПОО (%)                | Показатель ожидаемого результата                                                                                                                                                                                                    |                 |                                                            |        |        |        |        |
|     |                                                                                                                                          | факт 2024 г.                                                                                                                                                                                                                        | 2025г.          | 2026г.                                                     | 2027г. | 2028г. | 2029г. | 2030г. |
|     |                                                                                                                                          | 10%                                                                                                                                                                                                                                 | 10%             | 12%                                                        | 15%    | 15%    | 15%    | 15%    |
|     | №                                                                                                                                        | Наименование мероприятий                                                                                                                                                                                                            | Срок реализации | Ответственный                                              |        |        |        |        |
|     | 1.6.1                                                                                                                                    | Участие в региональном этапе «Профессионалы»                                                                                                                                                                                        | 2025-2030гг     | Зам.директора по УПР методист                              |        |        |        |        |
|     | 1.6.2                                                                                                                                    | Участие в областных конкурсах профессионального мастерства                                                                                                                                                                          | 2025-2030гг     | Зам.директора по УПР методист                              |        |        |        |        |
|     | 1.6.3                                                                                                                                    | Участие в областных и всероссийских конкурсах по предметной направленности                                                                                                                                                          | 2025-2030гг     | Зам.директора по УПР Методист<br>Преподаватели Мастера п/о |        |        |        |        |
| 1.7 | Доля победителей и призеров регионального чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы» от общего количества студентов ПОО (%) | Показатель ожидаемого результата                                                                                                                                                                                                    |                 |                                                            |        |        |        |        |
|     |                                                                                                                                          | факт 2024 г.                                                                                                                                                                                                                        | 2025г.          | 2026г.                                                     | 2027г. | 2028г. | 2029г. | 2030г. |
|     |                                                                                                                                          | 1%                                                                                                                                                                                                                                  | 1%              | 1%                                                         | 1%     | 1%     | 1%     | 1%     |
|     | №                                                                                                                                        | Наименование мероприятий                                                                                                                                                                                                            | Срок реализации | Ответственный                                              |        |        |        |        |
|     | 1.7.1                                                                                                                                    | Разработка и реализация дополнительных профессиональных программ подготовки участников чемпионатов «Профессионалы»                                                                                                                  | До 2030г        | Зам.директора по УПР методист                              |        |        |        |        |
|     | 1.7.2                                                                                                                                    | Обучение экспертов в рамках компетенций Чемпионата                                                                                                                                                                                  | 2025-2030гг     | Зам.директора по УПР методист                              |        |        |        |        |

|     |                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                  |        |                                                                  |        |        |        |        |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|--------|------------------------------------------------------------------|--------|--------|--------|--------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                     | «Профессионалы»                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                  |        |                                                                  |        |        |        |        |
| 1.8 | Доля обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, принявших участие в региональном чемпионате «Абилимпикс» от общего количества обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в ПОО (%) | Показатель ожидаемого результата                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                  |        |                                                                  |        |        |        |        |
|     |                                                                                                                                                                                                                                     | факт 2024 г.                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 2025г.                           | 2026г. | 2027г.                                                           | 2028г. | 2029г. | 2030г. |        |
|     |                                                                                                                                                                                                                                     | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 0                                | 1%     | 1%                                                               | 1%     | 1%     | 1%     |        |
|     | №                                                                                                                                                                                                                                   | Наименование мероприятий                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Срок реализации                  |        | Ответственный                                                    |        |        |        |        |
|     | 1.8.1                                                                                                                                                                                                                               | Мотивация студентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на участие в региональном чемпионате «Абилимпикс»                                                                                                                                                                               | До 2030г                         |        | Зам.директора по УПР<br>Методист<br>Преподаватели<br>Мастера п/о |        |        |        |        |
|     | 1.8.2                                                                                                                                                                                                                               | Обучение экспертов из числа педагогических работников ПОО                                                                                                                                                                                                                                                           | До 2030г                         |        | Зам.директора по УПР<br>Методист                                 |        |        |        |        |
|     | 1.8.3                                                                                                                                                                                                                               | Разработка и реализация программ подготовки участников регионального чемпионата «Абилимпикс»                                                                                                                                                                                                                        | До 2030г                         |        | Зам.директора по УПР<br>Методист                                 |        |        |        |        |
|     | 1.8.4                                                                                                                                                                                                                               | Стимулирование педагогов, подготовивших победителей и призеров регионального чемпионата «Абилимпикс»                                                                                                                                                                                                                | До 2030г                         |        | Директор<br>Зам.директора по УПР<br>Методист                     |        |        |        |        |
|     | 1.9                                                                                                                                                                                                                                 | Доля выпускников, обучавшихся по образовательным программам СПО, прошедших государственную итоговую аттестацию с использованием демонстрационного экзамена, получивших оценку «хорошо» и «отлично», от общего количества, прошедших государственную итоговую аттестацию с использованием демонстрационного экзамена | Показатель ожидаемого результата |        |                                                                  |        |        |        |        |
|     |                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | факт 2024 г.                     | 2025г. | 2026г.                                                           | 2027г. | 2028г. | 2029г. | 2030г. |
| 83% |                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 85%                              | 85%    | 90%                                                              | 90%    | 90%    | 100%   |        |

|       |                                                                                                                                                               |                                  |        |        |                                                                                      |        |        |        |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|--------|--------|--------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|--------|
| (%)   |                                                                                                                                                               |                                  |        |        |                                                                                      |        |        |        |
| №     | Наименование мероприятий                                                                                                                                      | Срок реализации                  |        |        | Ответственный                                                                        |        |        |        |
| 1.9.1 | Приведение содержания профессиональных модулей (учебных практик) в соответствие с содержанием оценочных материалов демонстрационного экзамена                 | 2025-2030гг                      |        |        | Зам.директора по УПР<br>методист<br>председатели ПЦК<br>мастера п/о<br>преподаватели |        |        |        |
| 1.9.2 | Участие в разработке методических материалов для обучающихся по прохождению государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена            | 2025-2030гг                      |        |        | Зам.директора по УПР<br>Методист<br>председатели ПЦК<br>мастера п/о<br>преподаватели |        |        |        |
| 1.9.3 | Включение в оценочные средства по профессиональным модулям (учебным практикам) заданий, разработанных в ключе оценочных материалов демонстрационного экзамена | 2025-2030гг                      |        |        | Зам.директора по УПР<br>Методист<br>председатели ПЦК<br>мастера п/о<br>преподаватели |        |        |        |
| 1.9.4 | Привлечение работодателей в качестве экспертов демонстрационного экзамена                                                                                     | 2025-2030гг                      |        |        | Зам.директора по УПР<br>Методист                                                     |        |        |        |
| 1.9.5 | Анализ результатов прохождения государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена по каждой образовательной программе                     | 2025-2030гг                      |        |        | Зам.директора по УПР<br>Методист                                                     |        |        |        |
| 1.10  | Доля обучающихся ПОО, прошедших демонстрационный экзамен профильного уровня, от общего количества                                                             | Показатель ожидаемого результата |        |        |                                                                                      |        |        |        |
|       |                                                                                                                                                               | факт 2024 г.                     | 2025г. | 2026г. | 2027г.                                                                               | 2028г. | 2029г. | 2030г. |
|       |                                                                                                                                                               | 19%                              | 20%    | 22%    | 25%                                                                                  | 30%    | 35%    | 40%    |

|        |                                                                                                                                    |                                                                                                                                                 |                                  |                      |                                                      |        |        |        |        |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|----------------------|------------------------------------------------------|--------|--------|--------|--------|
|        | обучающихся, прошедших демонстрационный экзамен (%)                                                                                |                                                                                                                                                 |                                  |                      |                                                      |        |        |        |        |
|        | №                                                                                                                                  | Наименование мероприятий                                                                                                                        | Срок реализации                  |                      | Ответственный                                        |        |        |        |        |
|        | 1.10.1                                                                                                                             | Создание на базе ПОО центров проведения демонстрационного экзамена в соответствии с КОД профильного уровня                                      | 2025-2030гг.                     |                      | Зам.директора по УПР<br>Методист<br>председатели ПЦК |        |        |        |        |
| 1.11   | Доля дипломных проектов (работ), разработанных под заказ работодателей, от общего количества дипломных проектов (работ)            |                                                                                                                                                 | Показатель ожидаемого результата |                      |                                                      |        |        |        |        |
|        |                                                                                                                                    |                                                                                                                                                 | факт 2024 г.                     | 2025г.               | 2026г.                                               | 2027г. | 2028г. | 2029г. | 2030г. |
|        |                                                                                                                                    |                                                                                                                                                 | 0                                | 10                   | 10                                                   | 20     | 30     | 40     | 50     |
|        | №                                                                                                                                  | Наименование мероприятий                                                                                                                        | Срок реализации                  |                      | Ответственный                                        |        |        |        |        |
|        | 1.11.1                                                                                                                             | Разработка тематики дипломных работ под заказ работодателей                                                                                     | 2025-2030гг                      |                      | Зам.директора по УПР<br>Методист<br>председатели ПЦК |        |        |        |        |
| 1.12   | Доля обучающихся ПОО, освоивших несколько квалификаций в рамках профессионального образования от общего количества обучающихся (%) |                                                                                                                                                 | Показатель ожидаемого результата |                      |                                                      |        |        |        |        |
|        |                                                                                                                                    |                                                                                                                                                 | факт 2024 г.                     | 2025г.               | 2026г.                                               | 2027г. | 2028г. | 2029г. | 2030г. |
|        |                                                                                                                                    |                                                                                                                                                 | 0%                               | 0%                   | 2%                                                   | 10%    | 15%    | 20%    | 30%    |
|        | №                                                                                                                                  | Наименование мероприятий                                                                                                                        | Срок реализации                  |                      | Ответственный                                        |        |        |        |        |
|        | 1.12.1                                                                                                                             | Анализ рынка труда и разработка новых предложений по организации дополнительных профессиональных программ с привлечением работодателей          | 2025-2030гг                      |                      | Зам.директора по УПР<br>Методист<br>председатели ПЦК |        |        |        |        |
|        | 1.12.2                                                                                                                             | Проектирование образовательных программ, учитывающих запросы потребителя и ресурсные возможности ПОО средствами вариативно наполняемых модулей. | 2025-2030гг                      |                      | Зам.директора по УПР<br>Методист<br>председатели ПЦК |        |        |        |        |
| 1.12.3 | Разработка серии                                                                                                                   | 2025-2030гг                                                                                                                                     |                                  | Зам.директора по УПР |                                                      |        |        |        |        |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                               |                 |                                                      |                                                      |        |        |        |  |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------|--------|--------|--|
|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | краткосрочных программ по востребованным и перспективным компетенциям.                                        |                 | Методист<br>председатели ПЦК                         |                                                      |        |        |        |  |
|      | 1.12.4                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Организация обучения по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения | 2025-2030гг     | Зам.директора по УПР<br>Методист<br>председатели ПЦК |                                                      |        |        |        |  |
| 1.13 | Доля образовательных программ, реализуемых в сотрудничестве с предприятиями (организациями), осуществляющими деятельность по профилю реализуемых программ, от общего количества программ, в форме разработки и согласования образовательных программ с представителями предприятий (организаций) (%) | Показатель ожидаемого результата                                                                              |                 |                                                      |                                                      |        |        |        |  |
|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | факт 2024 г.                                                                                                  | 2025г.          | 2026г.                                               | 2027г.                                               | 2028г. | 2029г. | 2030г. |  |
|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 100%                                                                                                          | 100%            | 100%                                                 | 100%                                                 | 100%   | 100%   | 100%   |  |
|      | №                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Наименование мероприятий                                                                                      | Срок реализации |                                                      | Ответственный                                        |        |        |        |  |
|      | 1.13.1                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Разработка и согласование образовательных программ с работодателями                                           | 2025-2030гг     |                                                      | Зам.директора по УПР<br>Методист<br>председатели ПЦК |        |        |        |  |
|      | 1.13.2                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Участие в независимой оценке                                                                                  | 2025-2030гг     |                                                      | Зам.директора по УПР<br>Методист<br>председатели ПЦК |        |        |        |  |
|      | 1.13.3                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Участие в ДЭ                                                                                                  | 2025-2030гг     |                                                      | Зам.директора по УПР<br>Методист<br>председатели ПЦК |        |        |        |  |
| 1.14 | Доля образовательных программ, реализуемых в сотрудничестве с предприятиями (организациями), осуществляющими деятельность по профилю реализуемых программ, от общего количества программ, в форме предоставления площадок                                                                            | Показатель ожидаемого результата                                                                              |                 |                                                      |                                                      |        |        |        |  |
|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | факт 2024 г.                                                                                                  | 2025г.          | 2026г.                                               | 2027г.                                               | 2028г. | 2029г. | 2030г. |  |
|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 50%                                                                                                           | 50%             | 50%                                                  | 75%                                                  | 75%    | 75%    | 100%   |  |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                |                 |        |        |               |        |        |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------|--------|---------------|--------|--------|
|      | предприятиями<br>(организациями) для проведения практических занятий (%)                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                |                 |        |        |               |        |        |
|      | №                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Наименование мероприятий                                                                                                                                                       | Срок реализации |        |        | Ответственный |        |        |
|      | 1.14.1                                                                                                                                                                                                                                                                            | Заклучение договоров о практической подготовке с предприятиями (организациями), осуществляющими деятельность по профилю реализуемых программ                                   | ежегодно        |        |        | Зав.практикой |        |        |
|      | 1.14.2                                                                                                                                                                                                                                                                            | Открытие структурных подразделений на площадках предприятий и организаций                                                                                                      | 2030год         |        |        | руководитель  |        |        |
| 1.15 | Доля образовательных программ, реализуемых в сотрудничестве с предприятиями (организациями), осуществляющими деятельность по профилю реализуемых программ, от общего количества программ, в форме привлечения в качестве преподавателей сотрудников предприятий (организаций) (%) | Показатель ожидаемого результата                                                                                                                                               |                 |        |        |               |        |        |
|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                   | факт 2024г.                                                                                                                                                                    | 2025г.          | 2026г. | 2027г. | 2028г.        | 2029г. | 2030г. |
|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 50%                                                                                                                                                                            | 50%             | 75%    | 75%    | 85%           | 85%    | 100%   |
|      | №                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Наименование мероприятий                                                                                                                                                       | Срок реализации |        |        | Ответственный |        |        |
|      | 1.15.1                                                                                                                                                                                                                                                                            | Заклучение трудовых договоров (договоров гражданско-правового характера) с сотрудниками предприятий (организаций), осуществляющих деятельность по профилю реализуемых программ | 2025-2030гг.    |        |        | Директор      |        |        |
|      | Доля образовательных программ, реализуемых в сотрудничестве с                                                                                                                                                                                                                     | Показатель ожидаемого результата                                                                                                                                               |                 |        |        |               |        |        |
|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                   | факт 2024г.                                                                                                                                                                    | 2025г.          | 2026г. | 2027г. | 2028г.        | 2029г. | 2030г. |

|      |                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                   |        |                 |        |                      |        |        |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------------|--------|----------------------|--------|--------|
|      | предприятиями (организациями), осуществляющими деятельность по профилю реализуемых программ, от общего количества программ, в форме участия представителей работодателей в коллегиальных органах общественного управления ПОО (%) | 100%                                                                                                                                                                                                                              | 100%   | 100%            | 100%   | 100%                 | 100%   | 100%   |
|      | №                                                                                                                                                                                                                                 | Наименование мероприятий                                                                                                                                                                                                          |        | Срок реализации |        | Ответственный        |        |        |
|      | 1.16.1                                                                                                                                                                                                                            | Организация работы коллегиального органа ПОО с участием работодателей                                                                                                                                                             |        | ежегодно        |        | Директор             |        |        |
| 1.17 | Доля образовательных программ, сконструированных с использованием федеральной информационной платформы для автоматизированной сборки образовательных программ под запрос работодателей - «Цифровой конструктор компетенций» (%)   | Показатель ожидаемого результата                                                                                                                                                                                                  |        |                 |        |                      |        |        |
|      |                                                                                                                                                                                                                                   | факт 2024г.                                                                                                                                                                                                                       | 2025г. | 2026г.          | 2027г. | 2028г.               | 2029г. | 2030г. |
|      |                                                                                                                                                                                                                                   | 0                                                                                                                                                                                                                                 | 0      | 20%             | 40%    | 60%                  | 80%    | 100%   |
|      | №                                                                                                                                                                                                                                 | Наименование мероприятий                                                                                                                                                                                                          |        | Срок реализации |        | Ответственный        |        |        |
|      | 1.17.1                                                                                                                                                                                                                            | Разработка образовательных программ, сконструированных с использованием федеральной информационной платформы для автоматизированной сборки образовательных программ под запрос работодателей - «Цифровой конструктор компетенций» |        | 2026-2030       |        | методист             |        |        |
| 1.18 | Доля обучающихся, прошедших Всероссийские проверочные работы (ВПР) по предметам общеобразовательного цикла, от общечисла обучающихся (%)                                                                                          | Показатель ожидаемого результата                                                                                                                                                                                                  |        |                 |        |                      |        |        |
|      |                                                                                                                                                                                                                                   | факт 2024г.                                                                                                                                                                                                                       | 2025г. | 2026г.          | 2027г. | 2028г.               | 2029г. | 2030г. |
|      |                                                                                                                                                                                                                                   | 80%                                                                                                                                                                                                                               | 85%    | 90%             | 90%    | 95%                  | 95%    | 100%   |
|      | №                                                                                                                                                                                                                                 | Наименование мероприятий                                                                                                                                                                                                          |        | Срок реализации |        | Ответственный        |        |        |
|      | 1.18.1                                                                                                                                                                                                                            | Составление графика проведения Всероссийских проверочных                                                                                                                                                                          |        | 2025-2030гг     |        | Зам.директора по УПР |        |        |



|        |                                                                                                                                                                 |                                                                                              |                                                      |        |               |               |        |        |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------|---------------|---------------|--------|--------|
|        | работ по предметам<br>общеобразовательного цикла                                                                                                                |                                                                                              |                                                      |        |               |               |        |        |
| 1.18.2 | Проведение консультаций со студентами, участвующими в Всероссийских проверочных работах по предметам общеобразовательного цикла                                 | 2025-2030гг                                                                                  | Зам.директора по УПР<br>методист                     |        |               |               |        |        |
| 1.18.3 | Проведение Всероссийских проверочных работ по предметам общеобразовательного цикла для студентов 1 и 2 курсов                                                   | 2025-2030гг                                                                                  | Зам.директора по УПР<br>методист                     |        |               |               |        |        |
| 1.18.4 | Анализ результатов проведения Всероссийских проверочных работ по предметам общеобразовательного цикла                                                           | 2025-2030гг                                                                                  | Зам.директора по УПР<br>методист                     |        |               |               |        |        |
| 1.18.5 | Актуализация оценочных средств общеобразовательных учебных предметов на основе ФГОС СОО и ФОП СОО                                                               | 2025-2030гг                                                                                  | Зам.директора по УПР<br>Методист<br>Председатели ПЦК |        |               |               |        |        |
| 1.18.6 | Приобретение учебной литературы, цифровых средств обучения по общеобразовательным учебным предметам из федерального перечня учебников для СОО                   | 2025-2030гг                                                                                  | Библиотекарь                                         |        |               |               |        |        |
| 1.19   | Доля занятости выпускников, осуществляющих трудовую, предпринимательскую деятельность, деятельность в форме самозанятости, к общей численности выпускников (%). | Показатель ожидаемого результата                                                             |                                                      |        |               |               |        |        |
|        |                                                                                                                                                                 | факт 2024г.                                                                                  | 2025г.                                               | 2026г. | 2027г.        | 2028г.        | 2029г. | 2030г. |
|        |                                                                                                                                                                 | 0%                                                                                           | 1%                                                   | 2%     | 3%            | 3%            | 3%     | 3%     |
|        | №                                                                                                                                                               | Наименование мероприятий                                                                     | Срок реализации                                      |        |               | Ответственный |        |        |
|        | 1.19.1                                                                                                                                                          | Проведение мониторинга занятости обучающихся, в том числе выпускников предыдущего года       | ежемесячно                                           |        |               | Зав.практикой |        |        |
|        | 1.19.2                                                                                                                                                          | Анализ профессиональных намерений обучающихся выпускных групп на основе анкетирования        | ежегодно                                             |        |               | Зав.практикой |        |        |
|        | 1.19.3                                                                                                                                                          | Формирование банка данных (реестра) обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ | ежегодно                                             |        |               | Зав.практикой |        |        |
| 1.19.4 | Организация встреч обучающихся с представителями вузов, предприятий и организаций, индивидуальными                                                              | ежегодно                                                                                     |                                                      |        | Зав.практикой |               |        |        |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                 |                 |               |        |        |        |        |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------|--------|--------|--------|--------|
|      |                                                                                                                                                                                                                                                      | предпринимателями и самозанятыми гражданами, центра занятости населения, Центра «Мой бизнес»                                      |                                                                                                                                                                                                 |                 |               |        |        |        |        |
|      | 1.19.5                                                                                                                                                                                                                                               | Выявление потребности работодателей в специалистах (сбор заявок на трудоустройство, наполнение баз данных вакансий работодателей) | ежегодно                                                                                                                                                                                        | Зав.практикой   |               |        |        |        |        |
|      | 1.19.6                                                                                                                                                                                                                                               | Информирование обучающихся по вопросам трудоустройства и наличие вакантных мест через портал «Работа в России»                    | ежегодно                                                                                                                                                                                        | Зав.практикой   |               |        |        |        |        |
| 1.20 | Доля трудоустроенных выпускников из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, от общей численности выпускников из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, за вычетом продолживших обучение выпускников (%) |                                                                                                                                   | Показатель ожидаемого результата                                                                                                                                                                |                 |               |        |        |        |        |
|      |                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                   | факт 2024г.                                                                                                                                                                                     | 2025г.          | 2026г.        | 2027г. | 2028г. | 2029г. | 2030г. |
|      |                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                   | 100%                                                                                                                                                                                            | 100%            | 100%          | 100%   | 100%   | 100%   | 100%   |
|      |                                                                                                                                                                                                                                                      | №                                                                                                                                 | Наименование мероприятий                                                                                                                                                                        | Срок реализации | Ответственный |        |        |        |        |
|      |                                                                                                                                                                                                                                                      | 1.20.1                                                                                                                            | Формирование банка данных (реестра) обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ                                                                                                    | ежегодно        | Зав.практикой |        |        |        |        |
|      |                                                                                                                                                                                                                                                      | 1.20.2                                                                                                                            | Адресная психологическая и консультационная помощь по вопросам трудоустройства обучающимся и выпускникам из числа инвалидов и лиц с ОВЗ                                                         | ежегодно        | Зав.практикой |        |        |        |        |
|      |                                                                                                                                                                                                                                                      | 1.20.3                                                                                                                            | Организация встреч обучающихся с представителями вузов, предприятий и организаций, индивидуальными предпринимателями и самозанятыми гражданами, центра занятости населения, Центра «Мой бизнес» | ежегодно        | Зав.практикой |        |        |        |        |
|      |                                                                                                                                                                                                                                                      | 1.20.4                                                                                                                            | Выявление потребности работодателей в специалистах (сбор заявок на трудоустройство, наполнение баз данных вакансий работодателей)                                                               | ежегодно        | Зав.практикой |        |        |        |        |
|      |                                                                                                                                                                                                                                                      | 1.20.5                                                                                                                            | Информирование обучающихся по вопросам трудоустройства и                                                                                                                                        | ежегодно        | Зав.практикой |        |        |        |        |

|        |                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                           |                                  |                 |        |                                  |        |        |        |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-----------------|--------|----------------------------------|--------|--------|--------|
|        |                                                                                                                                                                                                                      | наличие вакантных мест через портал «Работа в России»                                                                                                     |                                  |                 |        |                                  |        |        |        |
| 1.21   | Доля обучающихся, осуществляющих трудовую деятельность в период обучения или каникул в общей численности обучающихся ПОО (%) ( без учета трудоустройства обучающихся во время прохождения производственной практики) | Показатель ожидаемого результата                                                                                                                          |                                  |                 |        |                                  |        |        |        |
|        |                                                                                                                                                                                                                      | факт 2024г.                                                                                                                                               | 2025г.                           | 2026г.          | 2027г. | 2028г.                           | 2029г. | 2030г. |        |
|        |                                                                                                                                                                                                                      | 15%                                                                                                                                                       | 15%                              | 20%             | 20%    | 22%                              | 25%    | 30%    |        |
|        | №                                                                                                                                                                                                                    | Наименование мероприятий                                                                                                                                  |                                  | Срок реализации |        | Ответственный                    |        |        |        |
|        | 1.21.1                                                                                                                                                                                                               | Определение перечня и количества вакансий в ПОО для несовершеннолетних обучающихся при содействии службы занятости населения Кировской области            |                                  | 2025-2030гг.    |        | Инспектор по кадрам              |        |        |        |
|        | 1.21.2                                                                                                                                                                                                               | Привлечение несовершеннолетних обучающихся на имеющиеся вакансии по срочным трудовым договорам на период каникул                                          |                                  | 2025-2030гг.    |        | Зам.директора по УВР             |        |        |        |
|        | 1.21.3                                                                                                                                                                                                               | Выявление потребности работодателей в специалистах (сбор заявок на трудоустройство, наполнение баз данных вакансий работодателей)                         |                                  | ежегодно        |        | Зав.практикой                    |        |        |        |
|        | 1.21.4                                                                                                                                                                                                               | Организация обучения по индивидуальным учебным планам для обучающихся, осуществляющих трудовую деятельность по профилю получаемой профессии/специальности |                                  | 2025-2030гг.    |        | Зам.директора по УПР<br>Методист |        |        |        |
|        | 1.22                                                                                                                                                                                                                 | Количество студентов, обучающихся по программам СПО, заключивших целевые договоры на платформе «Работа в России» (чел.)                                   | Показатель ожидаемого результата |                 |        |                                  |        |        |        |
|        |                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                           | факт 2024г.                      | 2025г.          | 2026г. | 2027г.                           | 2028г. | 2029г. | 2030г. |
| 0      |                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                           | 1                                | 1               | 1      | 1                                | 1      | 1      |        |
| №      |                                                                                                                                                                                                                      | Наименование мероприятий                                                                                                                                  |                                  | Срок реализации |        | Ответственный                    |        |        |        |
| 1.22.1 |                                                                                                                                                                                                                      | Проведение встреч с работодателями, разместившими предложения по целевым договорам на портале «Работа в России»                                           |                                  | ежегодно        |        | Зав.практикой                    |        |        |        |
| 1.22.2 |                                                                                                                                                                                                                      | Разъяснительные беседы с обучающимися и родителями                                                                                                        |                                  | ежегодно        |        | Зав.практикой                    |        |        |        |

|        |                                                                  |          |               |
|--------|------------------------------------------------------------------|----------|---------------|
|        | несовершеннолетних обучающихся о преимуществах целевого обучения |          |               |
| 1.22.3 | Заключение договоров о целевом обучении                          | ежегодно | Зав.практикой |
| 1.24.4 | Организация профориентационной работы                            | ежегодно | Зам. по УВР   |

**Задача 2. Совершенствование качества воспитательного процесса, обеспечивающего создание условий для воспитания гармонично развитой, патриотичной и социально ответственной личности на основе традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей.**

| Доля обучающихся по дополнительным образовательным программам, реализуемым в ПОО, от общего количества обучающихся ПОО (%) | Показатель ожидаемого результата |        |        |        |        |        |        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|                                                                                                                            | факт 2024г                       | 2025г. | 2026г. | 2027г. | 2028г. | 2029г. | 2030г. |
|                                                                                                                            | 48,8%                            | 53%    | 59%    | 62%    | 68%    | 74%    | 80%    |

| №      | Наименование мероприятий                                                             | Срок реализации | Ответственный                          |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------------------------|
| 2.1.1  | Разработка дополнительных образовательных программ, отвечающих интересам обучающихся | 2024 – 2030 г.  | Пыхтеева П.А., педагоги допобразования |
| 2.1.2  | Деятельность студенческого театра                                                    | 2024 – 2030 г.  | Соколовская С.И.                       |
| 2.1.3  | Деятельность медиа-центра                                                            | 2024 – 2030 г.  | Бронникова Т.В.                        |
| 2.1.4. | Деятельность музея                                                                   | 2024 – 2030 г.  | Перфилова О.В.                         |
| 2.1.5. | Наличие спортивного клуба (спортивных секций)                                        | 2024 – 2030 г.  | Кислухина Я.С.                         |

| Доля обучающихся, вовлеченных в деятельность молодежных организаций, объединений, пользующихся государственной поддержкой, от общего количества обучающихся (%) | Показатель ожидаемого результата |        |        |        |        |        |        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|                                                                                                                                                                 | факт 2024г.                      | 2025г. | 2026г. | 2027г. | 2028г. | 2029г. | 2030г. |
|                                                                                                                                                                 | 8                                | 25     | 28     | 32     | 36     | 40     | 45     |

| №     | Наименование мероприятий                                                                | Срок реализации | Ответственный   |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|
| 2.2.1 | Вовлечение обучающихся в работу Российского движения детей и молодежи «Движение Первых» | 2025-2030г.г.   | Бронникова Т.В. |
| 2.2.2 | Участие обучающихся в региональных и федеральных мероприятиях                           | 2025-2030г.г.   | Бронникова Т.В. |

| Доля обучающихся, вовлеченных в добровольческую деятельность, от общего количества обучающихся в ПОО (%). | Показатель ожидаемого результата |        |        |        |        |        |        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|                                                                                                           | факт 2024г.                      | 2025г. | 2026г. | 2027г. | 2028г. | 2029г. | 2030г. |
|                                                                                                           | 8                                | 25     | 28     | 32     | 36     | 40     | 45     |

| №     | Наименование мероприятий                                 | Срок реализации | Ответственный   |
|-------|----------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|
| 2.3.1 | Создание (функционирование) волонтерского центра на базе | 2025-2030г.г.   | Бронникова Т.В. |

|                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                          |                                  |                                 |                 |                                                       |        |        |        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|-----------------|-------------------------------------------------------|--------|--------|--------|
|                                                                                                                                                                | ПОО                                                                                                                                                                      |                                  |                                 |                 |                                                       |        |        |        |
| 2.3.2                                                                                                                                                          | Ведение информационно-просветительской компании рассказывающей о волонтерской деятельности                                                                               |                                  | 2025-2030г.г.                   | Бронникова Т.В. |                                                       |        |        |        |
| Доля обучающихся, сдавших нормативы и получивших знак ГТО, от общего количества обучающихся в ПОО (%)                                                          |                                                                                                                                                                          | Показатель ожидаемого результата |                                 |                 |                                                       |        |        |        |
|                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                          | факт 2024г.                      | 2025г.                          | 2026г.          | 2027г.                                                | 2028г. | 2029г. | 2030г. |
|                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                          | 39%                              | 42%                             | 45%             | 47%                                                   | 50%    | 55%    | 60%    |
| №                                                                                                                                                              | Наименование мероприятий                                                                                                                                                 |                                  | Срок реализации                 |                 | Ответственный                                         |        |        |        |
| 2.4.1                                                                                                                                                          | Проведение мониторинга сдавших нормативы и получивших знак ГТО                                                                                                           |                                  | В течение каждого учебного года |                 | Я.С.Кислухина (руководитель спортивного клуба)        |        |        |        |
| 2.4.2                                                                                                                                                          | Реализация плана работы по популяризации сдачи нормативов ГТО                                                                                                            |                                  | В течение каждого учебного года |                 | Я.С.Кислухина (руководитель спортивного клуба)        |        |        |        |
| 2.4.3                                                                                                                                                          | Организация ежегодной сдачи нормативов ГТО                                                                                                                               |                                  | В течение каждого учебного года |                 | Я.С.Кислухина (руководитель спортивного клуба)        |        |        |        |
| Доля обучающихся, участвующих очно в областных конкурсах (за исключением конкурсов профессиональной направленности) от общего количества обучающихся в ПОО (%) |                                                                                                                                                                          | Показатель ожидаемого результата |                                 |                 |                                                       |        |        |        |
|                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                          | факт 2024г.                      | 2025г.                          | 2026г.          | 2027г.                                                | 2028г. | 2029г. | 2030г. |
|                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                          | 16%                              | 18%                             | 20%             | 21%                                                   | 22%    | 23%    | 24%    |
| №                                                                                                                                                              | Наименование мероприятий                                                                                                                                                 |                                  | Срок реализации                 |                 | Ответственный                                         |        |        |        |
| 2.5.1                                                                                                                                                          | Областной конкурс спортивных состязаний «Олимпийский резерв»<br><br>Областная Спартакиада среди обучающихся государственных профессиональных образовательных организаций |                                  | ежегодно                        |                 | Руководитель студенческого спортивного клуба          |        |        |        |
|                                                                                                                                                                | Областной конкурс «Молодые голоса»<br><br>Областной конкурс танцевальных флешмобов «Мы вместе»<br><br>Областной конкурс чтецов                                           |                                  | ежегодно                        |                 | Заместитель директора по УВР, педагоги допобразования |        |        |        |
| Доля обучающихся, участвующих в проектах и программах, направленных на патриотическое                                                                          |                                                                                                                                                                          | Показатель ожидаемого результата |                                 |                 |                                                       |        |        |        |
|                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                          | факт 2024г.                      | 2025г.                          | 2026г.          | 2027г.                                                | 2028г. | 2029г. | 2030г. |

|                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                             |                                  |        |                 |        |                        |        |        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|--------|-----------------|--------|------------------------|--------|--------|
| воспитание, от общего числа обучающихся (%)                                                                                                                           |                                                                                                                                                             | 0                                | 8      | 15              | 24     | 36                     | 56     | 75     |
| №                                                                                                                                                                     | Наименование мероприятий                                                                                                                                    |                                  |        | Срок реализации |        | Ответственный          |        |        |
| 2.6.1                                                                                                                                                                 | Реализация межведомственного плана мероприятий ПОО, направленных на воспитание ответственного гражданина и патриота                                         |                                  |        | 2025-2030г.г.   |        | Советник по воспитанию |        |        |
| Доля обучающихся, не совершивших правонарушения и не стоящих на внешнем учете, к общему числу обучающихся (%)                                                         |                                                                                                                                                             | Показатель ожидаемого результата |        |                 |        |                        |        |        |
|                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                             | факт 2024г.                      | 2025г. | 2026г.          | 2027г. | 2028г.                 | 2029г. | 2030г. |
|                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                             | 98                               | 98     | 99              | 99     | 99                     | 99     | 100    |
| №                                                                                                                                                                     | Наименование мероприятий                                                                                                                                    |                                  |        | Срок реализации |        | Ответственный          |        |        |
| 2.7.1                                                                                                                                                                 | Организация ежегодного социально-психологического тестирования обучающихся на выявление рисков на употребление наркотических средств и психотропных веществ |                                  |        | 2024 – 2030 г.  |        | Педагог-психолог       |        |        |
| 2.7.2                                                                                                                                                                 | Реализация плана работы по профилактике потребления наркотических и психотропных веществ с учетом результатов СПТ                                           |                                  |        | 2024 – 2030 г.  |        | Педагог-психолог       |        |        |
| 2.7.3                                                                                                                                                                 | Организация работы психологической службы в ПОО (психолога) с обучающимися, входящими в группу риска                                                        |                                  |        | 2024 – 2030 г.  |        | Педагог-психолог       |        |        |
| 2.7.4                                                                                                                                                                 | Организация работы по социокультурной адаптации детей иностранных граждан                                                                                   |                                  |        | 2024 – 2030 г.  |        | Педагог-психолог       |        |        |
| 2.7.5                                                                                                                                                                 | Реализация планов индивидуально-профилактической работы с обучающимися, состоящими на внешнем учете                                                         |                                  |        | 2024 – 2030 г.  |        | Социальный-педагог     |        |        |
| 2.7.6                                                                                                                                                                 | Организация и ведение работы Совета по профилактике правонарушений                                                                                          |                                  |        | 2024 – 2030 г.  |        | Социальный-педагог     |        |        |
| Доля обучающихся, не демонстрирующих факты проявления деструктивного поведения (суицид, буллинг, скулшутинг, аддиктивное и т.д.) от общей численности обучающихся (%) |                                                                                                                                                             | Показатель ожидаемого результата |        |                 |        |                        |        |        |
|                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                             | факт 2024г.                      | 2025г. | 2026г.          | 2027г. | 2028г.                 | 2029г. | 2030г. |
|                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                             | 100                              | 100    | 100             | 100    | 100                    | 100    | 100    |
| №                                                                                                                                                                     | Наименование мероприятий                                                                                                                                    |                                  |        | Срок реализации |        | Ответственный          |        |        |
| 2.8.1                                                                                                                                                                 | Организация работы                                                                                                                                          |                                  |        | 2024 – 2030 г.  |        | Педагог-психолог       |        |        |

|                                                                                                                 |                                                                     |                         |                      |                                              |        |        |        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------------|----------------------------------------------|--------|--------|--------|
|                                                                                                                 | психологической службы с обучающимися, находящимися в зоне риска    |                         |                      |                                              |        |        |        |
| 2.8.2                                                                                                           | Организация межведомственного взаимодействия                        | 2024 – 2030 г.          | Зам директора по УВР |                                              |        |        |        |
| 2.8.9                                                                                                           | Участие в федеральных и региональных проектах                       | 2024 – 2030 г.          | Зам директора по УВР |                                              |        |        |        |
| 2.8.10                                                                                                          | Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся «группы риска»   | 2024 – 2030 г.          | Педагог-психолог     |                                              |        |        |        |
| Доля обучающихся, вовлеченных в деятельность органов студенческого самоуправления, от общечисла обучающихся (%) | Показатель ожидаемого результата                                    |                         |                      |                                              |        |        |        |
|                                                                                                                 | факт 2024г.                                                         | 2025г.                  | 2026г.               | 2027г.                                       | 2028г. | 2029г. | 2030г. |
|                                                                                                                 | 24                                                                  | 25                      | 30                   | 35                                           | 40     | 50     | 75     |
| №                                                                                                               | Наименование мероприятий                                            | Срок реализации         |                      | Ответственный                                |        |        |        |
| 2.9.1                                                                                                           | Обучение в школе «Лидер»                                            | 2025-2026 г.г.          |                      | Зам директора по УВР                         |        |        |        |
| Доля обучающихся, занимающихся в студенческом спортивном клубе ПОО, от общего числа обучающихся (%)             | Показатель ожидаемого результата                                    |                         |                      |                                              |        |        |        |
|                                                                                                                 | факт 2024г.                                                         | 2025г.                  | 2026г.               | 2027г.                                       | 2028г. | 2029г. | 2030г. |
|                                                                                                                 | 48%                                                                 | 50%                     | 55%                  | 62%                                          | 68%    | 73%    | 80     |
| №                                                                                                               | Наименование мероприятий                                            | Срок реализации         |                      | Ответственный                                |        |        |        |
| 2.10.1                                                                                                          | Первенство техникума по командным видам спорта: баскетбол, волейбол | Октябрь – ноябрь        |                      | Руководитель студенческого спортивного клуба |        |        |        |
| 2.10.2                                                                                                          | Чемпионат по планке                                                 | Октябрь                 |                      | Руководитель студенческого спортивного клуба |        |        |        |
| 2.10.3                                                                                                          | Соревнования по перетягиванию каната                                | Ноябрь – декабрь        |                      | Руководитель студенческого спортивного клуба |        |        |        |
| 2.10.4                                                                                                          | Спортивные состязания «Веселые старты»                              | Декабрь                 |                      | Руководитель студенческого спортивного клуба |        |        |        |
| 2.10.5                                                                                                          | Соревнования по дартсу                                              | Январь                  |                      | Руководитель студенческого спортивного клуба |        |        |        |
| 2.10.6                                                                                                          | Соревнования по настольному теннису                                 | Январь                  |                      | Руководитель студенческого спортивного клуба |        |        |        |
| 2.10.7                                                                                                          | Соревнования по биатлону и стрельбе из пневматической винтовки      | Февраль                 |                      | Руководитель студенческого спортивного клуба |        |        |        |
| 2.10.8                                                                                                          | Военно-спортивный конкурс «А ну-ка, парни!»                         | Февраль                 |                      | Руководитель студенческого спортивного клуба |        |        |        |
| 2.10.9                                                                                                          | Товарищеские игры по волейболу                                      | Март                    |                      | Руководитель студенческого спортивного клуба |        |        |        |
| 2.10.10                                                                                                         | Олимпиада по физической культуре среди 1-2 курсов                   | Апрель                  |                      | Руководитель студенческого спортивного клуба |        |        |        |
| 2.10.11                                                                                                         | Соревнования по чеканке футбольного мяча                            | Июнь                    |                      | Руководитель студенческого спортивного клуба |        |        |        |
| 2.10.12                                                                                                         | Утренние зарядки                                                    | В течение учебного года |                      | Руководитель студенческого спортивного клуба |        |        |        |

|                                                                                                               |                                                                                                                                                                   |                                  |                                                                           |        |                                           |        |        |        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|--------|-------------------------------------------|--------|--------|--------|
| Доля обучающихся, вовлеченных в программы наставничества в роли наставляемых, от общего числа обучающихся (%) |                                                                                                                                                                   | Показатель ожидаемого результата |                                                                           |        |                                           |        |        |        |
|                                                                                                               |                                                                                                                                                                   | факт 2024г.                      | 2025г.                                                                    | 2026г. | 2027г.                                    | 2028г. | 2029г. | 2030г. |
|                                                                                                               |                                                                                                                                                                   | 36                               | 38                                                                        | 42     | 52                                        | 60     | 65     | 70     |
| №                                                                                                             | Наименование мероприятий                                                                                                                                          |                                  | Срок реализации                                                           |        | Ответственный                             |        |        |        |
| 2.11.1                                                                                                        | Подготовка наставляемых к мероприятиям, конкурсам, олимпиадам                                                                                                     |                                  | 2025-2030                                                                 |        | Ответственные преподаватели и мастера п/о |        |        |        |
| 2.11.2                                                                                                        | Кейс-турниры                                                                                                                                                      |                                  | 2025-2030                                                                 |        | Ответственные преподаватели и мастера п/о |        |        |        |
| 2.11.3                                                                                                        | Проведение мероприятий, направленных на профессиональное самоопределение                                                                                          |                                  | 2025-2030                                                                 |        | Ответственные преподаватели и мастера п/о |        |        |        |
| Доля обучающихся, вовлеченных в программы наставничества в роли наставников, от общего числа обучающихся (%)  |                                                                                                                                                                   | Показатель ожидаемого результата |                                                                           |        |                                           |        |        |        |
|                                                                                                               |                                                                                                                                                                   | факт 2024г.                      | 2025г.                                                                    | 2026г. | 2027г.                                    | 2028г. | 2029г. | 2030г. |
|                                                                                                               |                                                                                                                                                                   | 5                                | 5                                                                         | 6      | 7                                         | 8      | 9      | 10     |
| №                                                                                                             | Наименование мероприятий                                                                                                                                          |                                  | Срок реализации                                                           |        | Ответственный                             |        |        |        |
| 2.12.1                                                                                                        | 2.12.1                                                                                                                                                            |                                  | Образовательные практики "Студенты-студентам"                             |        | 2025-2030                                 |        |        |        |
| 2.12.2                                                                                                        | 2.12.2                                                                                                                                                            |                                  | Привлечение наставляемых к волонтерской и социально значимой деятельности |        | 2025-2030                                 |        |        |        |
| Доля обучающихся, занимающихся в молодежном медиацентре ПОО, от общего числа обучающихся(%)                   |                                                                                                                                                                   | Показатель ожидаемого результата |                                                                           |        |                                           |        |        |        |
|                                                                                                               |                                                                                                                                                                   | факт 2024г.                      | 2025г.                                                                    | 2026г. | 2027г.                                    | 2028г. | 2029г. | 2030г. |
|                                                                                                               |                                                                                                                                                                   | 4                                | 6                                                                         | 8      | 10                                        | 11     | 13     | 15     |
| №                                                                                                             | Наименование мероприятий                                                                                                                                          |                                  | Срок реализации                                                           |        | Ответственный                             |        |        |        |
| 2.13.1                                                                                                        | Информирование студенческой молодежи и сотрудников ПОО посредством создания различных медиапродуктов (статьи, фото, видео, подкасты и прочее                      |                                  | 2025-2030г.г.                                                             |        | . Советник по воспитанию                  |        |        |        |
| 2.13.2                                                                                                        | Развитие личности студентов (интеллекта, творческих способностей), формирование активной жизненной позиции, социальное и профессиональное становление обучающихся |                                  | 2025-2030г.г.                                                             |        | Советник по воспитанию                    |        |        |        |



**Задача 3.** Повышение профессиональной компетентности управленческих и педагогических кадров в соответствии с требованиями модернизируемой системы профессионального образования.

|     |                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                     |        |                 |        |                                            |        |         |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------------|--------|--------------------------------------------|--------|---------|
| 3.1 | Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории, категорию педагог-методист, педагог-наставник в общей численности педагогических работников (%) | Показатель ожидаемого результата                                                                                                                                    |        |                 |        |                                            |        |         |
|     |                                                                                                                                                                                     | факт 2024г.                                                                                                                                                         | 2025г. | 2026г.          | 2027г. | 2028г.                                     | 2029г. | 2030г.  |
|     |                                                                                                                                                                                     | 50%                                                                                                                                                                 | 50%    | 60%             | 65%    | 70%                                        | 75%    | 85%-90% |
|     | №                                                                                                                                                                                   | Наименование мероприятий                                                                                                                                            |        | Срок реализации |        | Ответственный                              |        |         |
|     | 3.1.1                                                                                                                                                                               | Обеспечение условий для представления опыта научно-методической и инновационной деятельности на областном (всероссийском, международном уровне)                     |        | ежегодно        |        | Методист, руководители ПЦК                 |        |         |
|     | 3.1.2                                                                                                                                                                               | Анализ потребности техникума в педагогических и других работниках.                                                                                                  |        | ежегодно        |        | Методист, руководители ПЦК                 |        |         |
|     | 3.1.3                                                                                                                                                                               | Выявление состояния квалификации педагогов, обеспечение системы повышения квалификации                                                                              |        | ежегодно        |        | Методист, руководители ПЦК                 |        |         |
|     | 3.1.4                                                                                                                                                                               | Организация и методическое сопровождение процедуры аттестации педагогических работников ПОО                                                                         |        | ежегодно        |        | Методист, руководители ПЦК                 |        |         |
|     | 3.1.5                                                                                                                                                                               | Реализация графика проведения аттестации педагогических работников                                                                                                  |        | ежегодно        |        | Методист, руководители ПЦК                 |        |         |
|     | 3.1.6                                                                                                                                                                               | Создание и реализация программы методической поддержки преподавателей по реализации ФГОС СПО: проведение семинаров-практикумов по формированию и использованию УМК, |        | 2025-2030 годы  |        | Зам.дир по УПР, Методист, руководители ПЦК |        |         |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                    |                 |                                            |                                            |        |        |         |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------|--------|--------|---------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                               | оказание консультативной помощи                                                                                                                                    |                 |                                            |                                            |        |        |         |
|     | 3.1.7                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Развитие системы мотивации преподавателей через внедрение системы критериев оценки эффективности деятельности, аттестации, нормирование труда                      | ежегодно        | Зам.дир по УПР, Методист, руководители ПЦК |                                            |        |        |         |
|     | 3.1.8                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Улучшение условий труда педагогов                                                                                                                                  | 2024-2030       | Администрация техникума                    |                                            |        |        |         |
| 3.2 | Доля педагогических работников и управленческих кадров, повысивших уровень профессионального мастерства по дополнительным профессиональным программам, в том числе в сфере современных производственных технологий, в общей численности педагогических работников и управленческих кадров (%) | Показатель ожидаемого результата                                                                                                                                   |                 |                                            |                                            |        |        |         |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                               | факт 2024г.                                                                                                                                                        | 2025г.          | 2026г.                                     | 2027г.                                     | 2028г. | 2029г. | 2030г . |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                               | -                                                                                                                                                                  | -               | 10%                                        | 12%                                        | 15%    | 17%    | 20%     |
|     | №                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Наименование мероприятий                                                                                                                                           | Срок реализации |                                            | Ответственный                              |        |        |         |
|     | 3.2.1                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Профессиональная переподготовка педагогических работников по направлению (профилю), соответствующему преподаваемому курсу (модулю), учебному предмету, дисциплине. | 2025-2030       |                                            | Зам.дир по УПР, Методист, руководители ПЦК |        |        |         |
|     | 3.2.2                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Дополнительное профессиональное образование педагогических работников в области профессионального образования и (или) профессионального                            | 2025-2030       |                                            | Администрация                              |        |        |         |

|     |                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                     |                  |                                                    |        |        |        |        |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------------------------------------------|--------|--------|--------|--------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                           | обучения.                                                                                                                                                                           |                  |                                                    |        |        |        |        |
|     | 3.2.3                                                                                                                                                                                                                                     | Повышение квалификации педагогических работников профессионального учебного цикла в форме стажировки в профильных организациях.                                                     | 1 раз в три года | Зам.дир по УПР, Методист, Руководитель ПЦК ПМ и ПД |        |        |        |        |
| 3.3 | Доля преподавателей и мастеров производственного обучения, прошедших повышение квалификации в рамках Федерального проекта «Профессионалитет», в общей численности преподавателей и мастеров производственного обучения (%)                | Показатель ожидаемого результата                                                                                                                                                    |                  |                                                    |        |        |        |        |
|     |                                                                                                                                                                                                                                           | факт 2024г.                                                                                                                                                                         | 2025г.           | 2026г.                                             | 2027г. | 2028г. | 2029г. | 2030г. |
|     |                                                                                                                                                                                                                                           | 9%                                                                                                                                                                                  | 15%              | 20%                                                | 25%    | 35%    | 50%    | 100%   |
|     | №                                                                                                                                                                                                                                         | Наименование мероприятий                                                                                                                                                            | Срок реализации  | Ответственный                                      |        |        |        |        |
|     | 3.3.1                                                                                                                                                                                                                                     | Организация обучения преподавателей и мастеров производственного обучения на курсах повышения квалификации в рамках Федерального проекта «Профессионалитет», в том числе стажировки | 2025-2030        | Методист, руководители ПЦК                         |        |        |        |        |
| 3.4 | Доля работников ПОО, принявших участие в этапах чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы», «Абилимпикс» и чемпионата высоких технологий в ролях: эксперт, эксперт-наставник, главный эксперт, эксперт-методист, технический | Показатель ожидаемого результата                                                                                                                                                    |                  |                                                    |        |        |        |        |
|     |                                                                                                                                                                                                                                           | факт 2024г.                                                                                                                                                                         | 2025г.           | 2026г.                                             | 2027г. | 2028г. | 2029г. | 2030г. |
|     |                                                                                                                                                                                                                                           | 19%                                                                                                                                                                                 | 19%              | 20%                                                | 25%    | 27%    | 29%    | 35%    |

|             |                                                                                                  |                                                                                                                 |                                  |                                  |        |                                       |        |        |        |
|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------|---------------------------------------|--------|--------|--------|
|             | эксперт площадки, в общей численности работников ПОО (%)                                         |                                                                                                                 |                                  |                                  |        |                                       |        |        |        |
|             | №                                                                                                | Наименование мероприятий                                                                                        | Срок реализации                  |                                  |        | Ответственный                         |        |        |        |
|             | 3.4.1                                                                                            | Организация подготовки педагогических работников к деятельности в качестве экспертов чемпионата «Профессионалы» | 2025-2030                        |                                  |        | Администрация<br>Руководители РУМО    |        |        |        |
|             | 3.4.2                                                                                            | Организация подготовки педагогических работников к деятельности в качестве экспертов чемпионата «Абилимпикс»    | 2025-2030                        |                                  |        | Администрация<br>Руководители РУМО    |        |        |        |
| 3.5         | Доля молодых специалистов в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников (%) |                                                                                                                 | Показатель ожидаемого результата |                                  |        |                                       |        |        |        |
|             |                                                                                                  |                                                                                                                 | факт 2024г.                      | 2025г.                           | 2026г. | 2027г.                                | 2028г. | 2029г. | 2030г. |
|             |                                                                                                  |                                                                                                                 | 5%                               | 5%                               | 10%    | 10%                                   | 15%    | 17%    | 20%    |
|             | №                                                                                                | Наименование мероприятий                                                                                        | Срок реализации                  |                                  |        | Ответственный                         |        |        |        |
|             | 3.5.1                                                                                            | Реализация программы адаптации вновь принятых молодых специалистов (Школа молодого педагога, наставничество)    | 2025-2030                        |                                  |        | Администрация<br>наставники           |        |        |        |
|             | 3.5.2                                                                                            | Привлечение к педагогической работе выпускников ПОО, содействие выпускникам в получении высшего образования     | 2025-2030                        |                                  |        | Администрация,<br>Педагоги-наставники |        |        |        |
|             | 3.5.3                                                                                            | Формирование системы поддержки молодых специалистов, в том числе разработка мер материального стимулирования    | 2025-2030                        |                                  |        | Администрация,профсоюз                |        |        |        |
|             | 3.6                                                                                              | Доля педагогических работников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, в общей             |                                  | Показатель ожидаемого результата |        |                                       |        |        |        |
| факт 2024г. |                                                                                                  |                                                                                                                 |                                  | 2025г.                           | 2026г. | 2027г.                                | 2028г. | 2029г. | 2030г. |
| 19%         |                                                                                                  |                                                                                                                 |                                  | 19%                              | 35%    | 45%                                   | 60%    | 80%    | 100%   |

|                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                        |                                  |       |        |                                            |        |       |        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------|--------|--------------------------------------------|--------|-------|--------|
| численности педагогических работников (%)                                                                                                       |                                                                                                                                                                        |                                  |       |        |                                            |        |       |        |
| №                                                                                                                                               | Наименование мероприятий                                                                                                                                               | Срок реализации                  |       |        | Ответственный                              |        |       |        |
| 3.6.1                                                                                                                                           | Организация системной работы по подготовке педагогических работников к всероссийскому конкурсу «Мастер года», областному конкурсу «Учитель года», «Дебют»              | Ежегодно                         |       |        | Зам.дир по УПР, методист, Руководители ПЦК |        |       |        |
| Задача 4. Обеспечение доступности современного образования для различных категорий населения в соответствии с их образовательными потребностями |                                                                                                                                                                        |                                  |       |        |                                            |        |       |        |
| 4.1                                                                                                                                             | Доля обучающихся ПОО, обеспеченных местами в общежитии, от общего числа нуждающихся (%)                                                                                | Показатель ожидаемого результата |       |        |                                            |        |       |        |
|                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                        | факт 2024г                       | 2025г | 2026г. | 2027г                                      | 2028г. | 2029г | 2030г. |
|                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                        | .                                | .     |        | .                                          |        | .     |        |
|                                                                                                                                                 | 100                                                                                                                                                                    | 100                              | 100   | 100    | 100                                        | 100    | 100   |        |
| №                                                                                                                                               | Наименование мероприятий                                                                                                                                               | Срок реализации                  |       |        | Ответственный                              |        |       |        |
| 4.1.1                                                                                                                                           | Оформление временной прописки                                                                                                                                          | Ежегодно, третий квартал         |       |        | Зам.директора по УВР                       |        |       |        |
| 4.2                                                                                                                                             | Количество образовательных программ профессионального образования, дополнительного образования и профессионального обучения, реализуемых для взрослого населения (ед.) | Показатель ожидаемого результата |       |        |                                            |        |       |        |
|                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                        | факт 2024г                       | 2025г | 2026г. | 2027г                                      | 2028г. | 2029г | 2030г. |
|                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                        | .                                | .     |        | .                                          |        | .     |        |
|                                                                                                                                                 | 6                                                                                                                                                                      | 6                                | 7     | 7      | 7                                          | 8      | 8     |        |
| №                                                                                                                                               | Наименование мероприятий                                                                                                                                               | Срок реализации                  |       |        | Ответственный                              |        |       |        |
| 4.2.1                                                                                                                                           | Лицензирование новых программ профессиональной переподготовки                                                                                                          | 2025-2030                        |       |        | Зам.директора по УПР                       |        |       |        |
| 4.2.2                                                                                                                                           | Информирование населения через социальные контакты в сети интернет, прессу, через сми и т.д                                                                            | 2025-2030                        |       |        | Зам.директора по УПР                       |        |       |        |
| 4.3                                                                                                                                             | Количество обучающихся                                                                                                                                                 | Показатель ожидаемого результата |       |        |                                            |        |       |        |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                          |                                           |            |                 |            |                      |            |        |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------------|-----------------|------------|----------------------|------------|--------|
|     | из числа взрослого населения, охваченных программами профессионального образования, дополнительного образования и профессионального обучения (чел.)                                                                                                      | факт 2024г<br>.                           | 2025г<br>. | 2026г.          | 2027г<br>. | 2028г.               | 2029г<br>. | 2030г. |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                          | 103                                       | 110        | 115             | 120        | 125                  | 130        | 130    |
|     | №                                                                                                                                                                                                                                                        | Наименование мероприятий                  |            | Срок реализации |            | Ответственный        |            |        |
|     | 4.3.1                                                                                                                                                                                                                                                    | Разработка программ                       |            | 2025-2030       |            | Зам.директора по УПР |            |        |
| 4.4 | Доля обучающихся, занимающихся по адаптированным образовательным программам в общей численности обучающихся с ОВЗ и инвалидностью (%)                                                                                                                    | Показатель ожидаемого результата          |            |                 |            |                      |            |        |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                          | факт 2024г<br>.                           | 2025г<br>. | 2026г.          | 2027г<br>. | 2028г.               | 2029г<br>. | 2030г. |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                          | 0                                         | 0          | 0               | 0          | 0                    | 0          | 0      |
|     | №                                                                                                                                                                                                                                                        | Наименование мероприятий                  |            | Срок реализации |            | Ответственный        |            |        |
|     | 4.4.1                                                                                                                                                                                                                                                    | Не реализуется                            |            | -               |            | -                    |            |        |
| 4.5 | Доля педагогических работников ПОО, прошедших переподготовку или повышение по компетенциям, необходимым для работы с обучающимися с ОВЗ и инвалидностью, в общей численности педагогических работников, работающих с данным контингентом обучающихся (%) | Показатель ожидаемого результата          |            |                 |            |                      |            |        |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                          | факт 2024г<br>.                           | 2025г<br>. | 2026г.          | 2027г<br>. | 2028г.               | 2029г<br>. | 2030г. |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                          | 100                                       | 100        | 100             | 100        | 100                  | 100        | 100    |
|     | №                                                                                                                                                                                                                                                        | Наименование мероприятий                  |            | Срок реализации |            | Ответственный        |            |        |
|     | 4.5.1                                                                                                                                                                                                                                                    | Прохождение курсов повышения квалификации |            | 2025-2030       |            | Методист             |            |        |
| 4.6 | Доля образовательных программ, реализуемых с использованием электронного обучения, дистанционных образовательных технологий (в том числе онлайн-курсы), по                                                                                               | Показатель ожидаемого результата          |            |                 |            |                      |            |        |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                          | факт 2024г<br>.                           | 2025г<br>. | 2026г.          | 2027г<br>. | 2028г.               | 2029г<br>. | 2030г. |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                          | 20                                        | 20         | 20              | 20         | 20                   | 20         | 20     |

|       |                                                                                                                                                                 |                                                                          |                                  |                 |                      |                    |         |        |         |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-----------------|----------------------|--------------------|---------|--------|---------|
|       | отношению к общему числу реализуемых образовательных программ (%)                                                                                               |                                                                          |                                  |                 |                      |                    |         |        |         |
|       | №                                                                                                                                                               | Наименование мероприятий                                                 |                                  | Срок реализации |                      | Ответственный      |         |        |         |
|       | 4.6.1                                                                                                                                                           | Обеспечение Интернет-соединения скоростью соединения не менее 100 Мб/сек |                                  | 2025-2030       |                      | Инженер-электроник |         |        |         |
| 4.7   | Количество школьников, охваченных образовательными программами, реализуемыми на базе ПОО (чел.), в том числе в рамках реализации проекта «Моя первая профессия» |                                                                          | Показатель ожидаемого результата |                 |                      |                    |         |        |         |
|       |                                                                                                                                                                 |                                                                          | факт 2024г                       | 2025г           | 2026г.               | 2027г              | 2028г.  | 2029г  | 2030г.  |
|       |                                                                                                                                                                 |                                                                          | .                                | .               | .                    | .                  | .       | .      | .       |
|       | 10                                                                                                                                                              | 12                                                                       | 12                               | 15              | 15                   | 15                 | 15      |        |         |
|       | №                                                                                                                                                               | Наименование мероприятий                                                 |                                  | Срок реализации |                      | Ответственный      |         |        |         |
| 4.7.1 | Работа со школами Зуевского, Фаленского, Унинского районов                                                                                                      |                                                                          | 2025-2030                        |                 | Зам.директора по УПР |                    |         |        |         |
| 4.8   | Количество программ для школьников, реализуемых в ПОО (ед.)                                                                                                     |                                                                          | Показатель ожидаемого результата |                 |                      |                    |         |        |         |
|       |                                                                                                                                                                 |                                                                          | факт 2024г                       | 2025г           | 2026г.               | 2027г              | 2028г.  | 2029г  | 2030г.  |
|       |                                                                                                                                                                 |                                                                          | .                                | .               | .                    | .                  | .       | .      | .       |
|       | 2                                                                                                                                                               | 1                                                                        | 2                                | 2               | 2                    | 2                  | 2       |        |         |
|       | №                                                                                                                                                               | Наименование мероприятий                                                 |                                  | Срок реализации |                      | Ответственный      |         |        |         |
| 4.8.1 | Работа со школами Зуевского, Фаленского, Унинского районов                                                                                                      |                                                                          | 2025-2030                        |                 | Зам.директора по УПР |                    |         |        |         |
| 4.9   | Количество профориентационных мероприятий для школьников, проведенных ПОО (ед.), в том числе профессиональных проб                                              |                                                                          | Показатель ожидаемого результата |                 |                      |                    |         |        |         |
|       |                                                                                                                                                                 |                                                                          | факт 2024г                       | 2025г           | 2026г.               | 2027г              | 2028г.  | 2029г  | 2030г.  |
|       |                                                                                                                                                                 |                                                                          | .                                | .               | .                    | .                  | .       | .      | .       |
|       | 6                                                                                                                                                               | 6                                                                        | 7                                | 7               | 7                    | 7                  | 7       |        |         |
|       | №                                                                                                                                                               | Наименование мероприятий                                                 |                                  | Срок реализации |                      | Ответственный      |         |        |         |
| 4.9.1 | Наличие плана профориентационной деятельности                                                                                                                   |                                                                          | 2025-2030                        |                 | Зам.директора по УВР |                    |         |        |         |
| 4.10  | Доля обучающихся из многодетных семей, детей военнослужащих (ветеранов) СВО,                                                                                    |                                                                          | Показатель ожидаемого результата |                 |                      |                    |         |        |         |
|       |                                                                                                                                                                 |                                                                          | факт 2024г.                      | 2025г           | 2026г                | 2027г.             | 2028г.  | 2029г. | 2030г.  |
|       |                                                                                                                                                                 |                                                                          | 7%                               | 7.8%            | 9,4%                 | 10,4%              | 10, 4 % | 10,4%  | 10, 4 % |

|  |                                                                                          |                                                                    |                 |  |                                   |  |  |  |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-----------------|--|-----------------------------------|--|--|--|
|  | охваченных системой поддержки обучающихся, находящихся в сложной жизненной ситуации, (%) |                                                                    |                 |  |                                   |  |  |  |
|  |                                                                                          | Наименование мероприятий                                           | Срок реализации |  | Ответственный                     |  |  |  |
|  | 4.10.1                                                                                   | Меры социальной поддержки на государственном и региональном уровне | постоянно       |  | Глбухгалтер, зам.директора по УВР |  |  |  |

**Задача 5. Совершенствование материально-технической базы профессиональной образовательной организации в соответствии с современными тенденциями развития системы профессионального образования**

|                                                                                                                                                                                                                                          |                                  |        |        |        |        |        |        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Доля реализуемых основных профессиональных образовательных программ, оснащение материально-технической базы по которым соответствует требованиям ФГОС, в общем объеме реализуемых основных профессиональных образовательных программ (%) | Показатель ожидаемого результата |        |        |        |        |        |        |
|                                                                                                                                                                                                                                          | факт 2024г.                      | 2025г. | 2026г. | 2027г. | 2028г. | 2029г. | 2030г. |
|                                                                                                                                                                                                                                          | 60                               | 70     | 70     | 80     | 90     | 100    | 100    |

| №  | Наименование мероприятий                     | Срок        | Ответственный                                             |
|----|----------------------------------------------|-------------|-----------------------------------------------------------|
| 1. | Привлечение собственных средств              | 2025-2030гг | Директор<br>Зам.директора по УПР                          |
| 2. | Привлечение спонсорской помощи работодателей | 2025-2030гг | Директор<br>Зам.директора по УПР<br>Зав.практикой         |
| 3. | Участие в грантовой деятельности             | 2025-2030гг | Зам.директора по УПР<br>Зав.практикой<br>Председатели ПЦК |

|                                                                                                                                                                                |                                  |        |        |        |        |        |        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Число компетенций Всероссийских чемпионатных движений по профессиональному мастерству «Профессионалы», «Абилимпикс», проводимых в профессиональной образовательной организации | Показатель ожидаемого результата |        |        |        |        |        |        |
|                                                                                                                                                                                | факт 2024г.                      | 2025г. | 2026г. | 2027г. | 2028г. | 2029г. | 2030г. |
|                                                                                                                                                                                | 0                                | 0      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      |

| №     | Наименование мероприятий          | Срок реализации | Ответственный        |
|-------|-----------------------------------|-----------------|----------------------|
| 5.2.1 | Подготовка и участие в чемпионате | ежегодно        | Зам.директора по УПР |

|                                                                                          |                                  |        |        |        |        |        |        |
|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Доля направлений деятельности профессиональной образовательной организации, использующих | Показатель ожидаемого результата |        |        |        |        |        |        |
|                                                                                          | факт 2024г.                      | 2025г. | 2026г. | 2027г. | 2028г. | 2029г. | 2030г. |



|                                                                                                                                                                                     |                                        |    |                 |     |                                                                      |     |     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|----|-----------------|-----|----------------------------------------------------------------------|-----|-----|
| информационные системы, в общем числе направлений деятельности (прием абитуриентов, учет контингента, организация и ведение образовательного процесса, учет успеваемости и пр.) (%) | 60                                     | 70 | 90              | 100 | 100                                                                  | 100 | 100 |
| №                                                                                                                                                                                   | Наименование мероприятий               |    | Срок реализации |     | Ответственный                                                        |     |     |
| 5.3.1                                                                                                                                                                               | Разработка информационных систем в ПОО |    | 2025-2030гг     |     | Зам.директора по УПР<br>Зам.директора по УВР<br>Инженер – электроник |     |     |

### **Задача 6. Совершенствование системы управления ПОО, обеспечивающей реализацию программы развития**

|                                                                                                                                                                         |                                                                                                         |                                  |        |                      |        |        |        |        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|--------|----------------------|--------|--------|--------|--------|
| Консолидированный объем средств ПОО, обеспечивающих реализацию программы развития (млн. руб.), в том числе:                                                             |                                                                                                         | Показатель ожидаемого результата |        |                      |        |        |        |        |
|                                                                                                                                                                         |                                                                                                         | факт 2024г.                      | 2025г. | 2026г.               | 2027г. | 2028г. | 2029г. | 2030г. |
| 6.1.1                                                                                                                                                                   | из областного бюджета                                                                                   | 43,1                             | 45,5   | 45,0                 | 45,3   | 47,3   | 49,7   | 52,0   |
| 6.1.2                                                                                                                                                                   | от приносящей доход деятельности                                                                        | 4,9                              | 4,2    | 4,0                  | 4,0    | 4,2    | 4,5    | 5,0    |
| 6.1.3                                                                                                                                                                   | иные (привлеченные средства федерального бюджета, работодателей, внебюджетных фондов, населения и т.д.) | 1,8                              | 2,1    | 2,1                  | 2,1    | 2,1    | 2,1    | 2,1    |
| Доля доходов от платных образовательных услуг в общем объеме доходов (%)                                                                                                |                                                                                                         | Показатель ожидаемого результата |        |                      |        |        |        |        |
|                                                                                                                                                                         |                                                                                                         | факт 2024г.                      | 2025г. | 2026г.               | 2027г. | 2028г. | 2029г. | 2030г. |
|                                                                                                                                                                         |                                                                                                         | 9,8                              | 8,1    | 7,8                  | 7,8    | 7,8    | 8,0    | 8,5    |
| Доля объема внебюджетных средств, полученных от реализации продукции, выполнения работ, оказания услуг (кроме образовательных), в общем объеме внебюджетных средств (%) |                                                                                                         | Показатель ожидаемого результата |        |                      |        |        |        |        |
|                                                                                                                                                                         |                                                                                                         | факт 2024г.                      | 2025г. | 2026г.               | 2027г. | 2028г. | 2029г. | 2030г. |
|                                                                                                                                                                         |                                                                                                         | 7,8                              | 6,0    | 5,7                  | 5,7    | 5,8    | 6,0    | 6,6    |
| №                                                                                                                                                                       | Наименование мероприятий                                                                                | Срок реализации                  |        | Ответственный        |        |        |        |        |
| 6.3.1                                                                                                                                                                   | Услуги автотранспорта                                                                                   | ежемесячно                       |        | механик              |        |        |        |        |
|                                                                                                                                                                         | Услуги столовой                                                                                         | ежемесячно                       |        | Шеф-повар            |        |        |        |        |
|                                                                                                                                                                         | Услуги учебного хозяйства                                                                               | Весенне-осенний период           |        | Зам.директора по УПР |        |        |        |        |
| Доля внебюджетных расходов,                                                                                                                                             |                                                                                                         | Показатель ожидаемого результата |        |                      |        |        |        |        |

|                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                |                                  |        |                       |        |                        |        |        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|--------|-----------------------|--------|------------------------|--------|--------|
| направленных на содержание и развитие МТБ в общем объеме внебюджетных расходов ПОО (%)                                                                                                                    |                                                                                                                                | факт 2024г.                      | 2025г. | 2026г.                | 2027г. | 2028г.                 | 2029г. | 2030г. |
|                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                | 10,0                             | 13,2   | 8,3                   | 8,3    | 8,3                    | 8,3    | 8,5    |
| №                                                                                                                                                                                                         | Наименование мероприятий                                                                                                       |                                  |        | Срок реализации       |        | Ответственный          |        |        |
| 6.4.1                                                                                                                                                                                                     | Приобретение учебного оборудования                                                                                             |                                  |        | ежегодно              |        | Специалист по закупкам |        |        |
| 6.4.2                                                                                                                                                                                                     | Приобретение оборудования                                                                                                      |                                  |        | ежегодно              |        | Специалист по закупкам |        |        |
| Доля внебюджетных расходов, направленных на оснащение ПОО учебно-производственным оборудованием (в том числе центров проведения демонстрационного экзамена), в общем объеме внебюджетных расходов ПОО (%) |                                                                                                                                | Показатель ожидаемого результата |        |                       |        |                        |        |        |
|                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                | факт 2024г.                      | 2025г. | 2026г.                | 2027г. | 2028г.                 | 2029г. | 2030г. |
|                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                | 4,4                              | 5,4    | 5,4                   | 5,4    | 5,4                    | 5,4    | 5,4    |
| №                                                                                                                                                                                                         | Наименование мероприятий                                                                                                       |                                  |        | Срок реализации       |        | Ответственный          |        |        |
| 6.5.1                                                                                                                                                                                                     | Приобретение учебного оборудования для ДЭ                                                                                      |                                  |        | ежегодно              |        | Специалист по закупкам |        |        |
| Численность педагогических работников в расчете на одного руководящего работника в ПОО (чел.)                                                                                                             |                                                                                                                                | Показатель ожидаемого результата |        |                       |        |                        |        |        |
|                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                | факт 2024г.                      | 2025г. | 2026г.                | 2027г. | 2028г.                 | 2029г. | 2030г. |
|                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                | 5                                | 5      | 5                     | 5      | 5                      | 5      | 5      |
| №                                                                                                                                                                                                         | Наименование мероприятий                                                                                                       |                                  |        | Срок реализации       |        | Ответственный          |        |        |
| 6.9.1                                                                                                                                                                                                     | Оптимизация структуры управления ПОО по рекомендации МОКО                                                                      |                                  |        | По мере необходимости |        | Администрация          |        |        |
| Соответствие внутренней системы оценки качества в ПОО аккредитационным показателям и методики их расчета (%)                                                                                              |                                                                                                                                | Показатель ожидаемого результата |        |                       |        |                        |        |        |
|                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                | факт 2024г.                      | 2025г. | 2026г.                | 2027г. | 2028г.                 | 2029г. | 2030г. |
|                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                | 35                               | 45     | 45                    | 45     | 45                     | 45     | 45     |
| №                                                                                                                                                                                                         | Наименование мероприятий                                                                                                       |                                  |        | Срок реализации       |        | Ответственный          |        |        |
| 6.11.1                                                                                                                                                                                                    | Размещение на сайте ПОО локального нормативного акта о внутренней системе оценки качества образовательной деятельности в ПОО   |                                  |        | 2025-2030гг           |        | Зам.директора по УПР   |        |        |
| 6.11.2                                                                                                                                                                                                    | Размещение на сайте ПОО отчета о самообследовании ПОО                                                                          |                                  |        | 2025-2030гг           |        | Зам.директора по УПР   |        |        |
| 6.11.3                                                                                                                                                                                                    | Проведение опроса работодателей и (или) их объединений об удовлетворенности качеством образования по образовательной программе |                                  |        | 2025-2030гг           |        | Зам.директора по УПР   |        |        |

|        |                                                                                                                                                                                                                                   |             |                                              |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------------------------------------|
| 6.11.4 | Проведение опроса педагогических работников ПОО об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы                                                          | 2025-2030гг | Зам.директора по УПР<br>Зам.директора по УВР |
| 6.11.5 | Проведение опроса обучающихся ПОО об удовлетворенности условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик в рамках реализации образовательной программы | 2025-2030гг | Зам.директора по УПР<br>Зам.директора по УВР |

**Задача 7. Обеспечение условий комплексной безопасности профессиональной образовательной организации**

| №      | Наименование мероприятий                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Срок реализации                            | Ответственный                                                                                        |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 7.1.   | Мероприятия по созданию условий антитеррористической защищенности ПОО                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                            |                                                                                                      |
| 7.1.1  | Наличие паспорта безопасности образовательной организации                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Имеется актуализация по мере необходимости | Инженер по ОТ                                                                                        |
| 7.1.2  | Проведение инструктажей с обучающимися и сотрудниками образовательной организации о порядке действий при угрозе террористического акта                                                                                                                                                                                                      | ежеквартально                              | Кл. руководители,<br>Зам. директора по УВР<br>Ответственный за террористическую безопасность         |
| 7.1.3  | Проведение тренировок по нападению, предупреждению террористических актов и повышению защищенности работников и обучающихся, в том числе с сотрудниками Рост гвардии.                                                                                                                                                                       | ежеквартально                              | Кл. руководители,<br>Зп. Директора по УВР ответственный за террористическую безопасность в техникуме |
| 7.1.4. | Организовать пропускной режим: Пропускной режим для родителей (законных представителей) и посетителей техникума с регистрацией в журнале «Журнал учета посетителей и гостей техникума». Пропускной режим для представителей контролирующих органов по предъявлению удостоверения. Не пропускать в здание лиц в нетрезвом состоянии, лиц без | постоянно                                  | Зав. хозяйством, дежурные на вахте техникума                                                         |

|      |                                                  |                                                                                                                                                                                                                 |                       |                                                          |
|------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------------------------------------------|
|      |                                                  | определенного места жительства, подростков, не обучающихся в техникуме;<br>Не выпускать учащихся за пределы техникума во время учебного процесса без согласования с классным руководителем                      |                       |                                                          |
|      | 7.3.4                                            | Проверка складских и чердачных помещений                                                                                                                                                                        | Постоянно             | Зав. хозяйством                                          |
|      | 7.3.5                                            | Обновление стендов по антитеррору                                                                                                                                                                               | В течении года        | Гл. бухгалтер                                            |
| 7.2. | Мероприятия по обеспечению пожарной безопасности |                                                                                                                                                                                                                 |                       |                                                          |
|      | 7.2.1                                            | Проведение инструктажей (первичных, повторных, внеплановых) с обучающимися и сотрудниками                                                                                                                       | постоянно             | Инженер по ОТ, кл. руководители                          |
|      | 7.2.2                                            | Проведение тренировок порядка/ алгоритма действий сотрудников и обучающихся при пожаре                                                                                                                          | ежеквартально         | Кл. руководители, Зам. директора по УВР<br>Инженер по ОТ |
|      | 7.2.3                                            | Обучение сотрудников ПОО пожарной безопасности                                                                                                                                                                  | постоянно             | Инженер по ОТ                                            |
|      | 7.2.4                                            | Проведение встреч с сотрудниками МЧС                                                                                                                                                                            | ежегодно              | Зам. директора по УВР, инженер по ОТ кл. руководители    |
|      | 7.2.5                                            | Проверка исправности и готовности к применению автоматической пожарной сигнализации, системы оповещения управления эвакуацией, первичных средств пожаротушения (огнетушители) и кнопки «тревожной сигнализации» | постоянно             | Зав. хозяйством                                          |
|      | 7.2.6.                                           | Обновление планов эвакуации при пожаре                                                                                                                                                                          | по мере необходимости | Зав. хозяйством                                          |
|      | 7.2.7.                                           | Проверка исправности и готовности к применению сетей наружного противопожарного водоснабжения и составление необходимых документов                                                                              | 2 раза в год          | Зав. хозяйством                                          |
|      | 7.2.8.                                           | Обновление знаков безопасности, указателей пожарных гидрантов, поэтажных планов эвакуации                                                                                                                       | Постоянно             | Зав. хозяйством                                          |
|      | 7.2.9.                                           | Проверка размещения огнетушителей в помещениях техникума                                                                                                                                                        | Постоянно             | Зав. хозяйством, инженер по ОТ                           |

|      |                                                                                                                                    |                                                                                                                                                 |                       |                                                        |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------------------------------------------------|
|      |                                                                                                                                    |                                                                                                                                                 |                       |                                                        |
|      | 7.2.10.                                                                                                                            | Проверка исправности электрооборудования                                                                                                        | Постоянно             | Зав. Хозяйством, электромонтер                         |
|      | 7.2.11                                                                                                                             | Контроль за состоянием учебных кабинетов по соблюдению правил и требований ППБ, техники безопасности                                            | Постоянно             | Ответственные за кабинеты                              |
|      | 7.2.12.                                                                                                                            | Обновление стендов по пожарной безопасности                                                                                                     | В течении года        | Зав. хозяйством, гл. бухгалтер                         |
| 7.3. | Доля рабочих мест прошедших СОУТ (специальную оценку условий труда), от общего количества рабочих мест образовательной организации |                                                                                                                                                 | 00%                   | Инженер по ОТ                                          |
|      | 7.3.1                                                                                                                              | Аттестация рабочих мест и специальная оценка условий труда                                                                                      | Каждые 5 лет          | Инженер по ОТ                                          |
|      | 7.3.2                                                                                                                              | Создать комиссию по аттестации рабочих мест                                                                                                     | постоянно             | Инженер по ОТ                                          |
| 7.4  | Мероприятия по обеспечению информационной безопасности                                                                             |                                                                                                                                                 |                       |                                                        |
|      | 7.4.1                                                                                                                              | Ведение журнала учета выдачи СКЗИ (средств криптографической защиты), ключей антивирусных программ                                              | По мере необходимости | Инженер-электроник                                     |
|      | 7.4.2                                                                                                                              | Ведение журнала выдачи документов носящие персональные данные сотрудников или обучающихся                                                       | По мере необходимости | Инженер-электроник                                     |
|      | 7.4.3                                                                                                                              | Ведение журнала учета информационных носителей                                                                                                  | По мере необходимости | Инженер-электроник                                     |
|      | 7.4.4                                                                                                                              | Ведение актов установки и деинсталляции СКЗИ                                                                                                    | По мере необходимости | Инженер-электроник                                     |
|      | 7.4.5                                                                                                                              | Установка контент -фильтрации в компьютерных классах                                                                                            | постоянно             | ПАО РОстелеком                                         |
| 7.5  | Доля обучающихся, пострадавших от несчастного случая на производстве в общей численности обучающихся ПОО (%)                       |                                                                                                                                                 | 0%                    | Зам. директора по УВР, кл. руководители, инженер по ОТ |
|      | 7.5.1                                                                                                                              | Проведение классных часов с обучающимися по поводу безопасного поведения в техникуме                                                            | ежемесячно            | Зам. директора по УВР, кл. руководители                |
| 7.6  | Мероприятия по охране труда и оказанию первой медицинской помощи                                                                   |                                                                                                                                                 |                       |                                                        |
|      | 7.6.1                                                                                                                              | Создание (совершенствование) системы работы по охране труда ( наличие локально-нормативных актов, комиссии по охране труда, план работы и т.д.) | имеется               | Инженер по ОТ                                          |

|     |                                 |                                                                                                                                                                                                       |                        |                                                                 |
|-----|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------------|
|     | 7.6.2                           | Проведение инструктажей (первичных, повторных, внеплановых) с сотрудниками и обучающимися                                                                                                             | Постоянно              | Ответственный за проведения инструктажа по оказанию мед. помощи |
|     | 7.6.3                           | Обучение сотрудников ПОО по охране труда и оказанию первой медицинской помощи                                                                                                                         | постоянно              | Ответственный за проведения инструктажа по оказанию мед. помощи |
|     | 7.6.4                           | Контроль за прохождением ежегодного медицинского осмотра работниками техникума                                                                                                                        | Постоянно              | Инспектор по кадрам                                             |
|     | 7.6.5                           | Организация бесед, направленных профилактику травматизма среди обучающихся техникума                                                                                                                  | Постоянно              | Зам. директора по УВР, кл. руководители                         |
|     | 7.6.6.                          | Соблюдение обучающимися и преподавателями химии, физики, информатики, биологии, физической культуры и технологии норм и правил техники безопасности при проведении практических и лабораторных работ. | Постоянно              | преподаватели                                                   |
| 7.7 | Мероприятия по энергосбережению |                                                                                                                                                                                                       |                        |                                                                 |
|     | 7.7.1                           | Наличие энергосберегающей программы ПОО                                                                                                                                                               | имеется                | Экономист, зав. хозяйством                                      |
|     | 7.7.2                           | Реализация мероприятий по программе энергосбережения                                                                                                                                                  | По мере финансирования | Экономист, зав. хозяйством                                      |

## КОНЦЕПЦИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Концептуальная платформа Программы развития разработана с опорой на реализацию задач Национального проекта «Образование», инициатива которого направлена на обеспечение глобальной конкурентоспособности российского образования и вхождение Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования; воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций.

Основной ориентир Программы развития – цель профессионального образования, обозначенная в Концепции модернизации российского образования – подготовка квалифицированного работника соответствующего уровня и профиля, конкурентоспособного на рынке труда, компетентного, ответственного, свободно владеющего своей профессией и ориентированного в смежных областях деятельности, способного к эффективной профессиональной деятельности в сфере строительных, транспортных технологий на уровне мировых стандартов, готового к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности; удовлетворение потребностей личности в получении соответствующего образования.

Приоритетные направления социально-экономического развития области в сфере среднего профессионального образования позволили определить возможности и направления развития, являющиеся перспективными для ПОО:

- Совершенствование работы по повышению показателей трудоустройства молодых специалистов (выпускников) по полученной специальности (профессии).
- Организация сопровождения профориентационной работы по вопросам получения профессионального образования.
- Самоопределение и профессиональная ориентация учащихся с учетом кадровой потребности региона, взаимодействие ПОО с предприятиями района и области.
- Развитие инфраструктуры системы образования, межуровневого и межведомственного взаимодействия, направленного на проведение профориентации обучающихся, включая обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, с учетом потребностей регионального рынка труда.
- Модернизация образовательной деятельности.
- Развитие воспитательной и внеурочной работы.
- Развитие инфраструктуры ПОО.
- Повышение эффективности кадрового потенциала.
- Обеспечение консолидации ресурсов предприятий, государства и ПОО, развитие социального партнерства

Концепция развития призвана обеспечить решение задачи эффективной реализации потенциала ПОО на базе комплексного развития всех перечисленных направлений деятельности. Для достижения выработанного видения ПОО предлагает настоящую концепцию, определяющую миссию ПОО, приоритетные направления, которые легли в основу стратегии развития ПОО.

На современном этапе наиболее существенными факторами, влияющими на перспективы развития среднего профессионального образования, являются:

- внедрение профессий и специальностей, открытие новых профессий/специальностей в соответствии с потребностями региона.
- государственные и региональные заказы, отраслевые проекты развития экономики региона;
- доступность и качество среднего образования и, как следствие, устранение дефицита квалифицированных кадров;
- соответствие материально-технической базы уровню высокотехнологичного производственного оборудования.

Цель Программы развития-Модернизация деятельности профессиональной образовательной организации, обеспечивающей доступную для различных категорий населения современную качественную подготовку квалифицированных кадров для реализации задач роста и повышения конкурентоспособности экономики Кировской области.

Задачи по достижению цели Программы развития:

1. Совершенствование качества процесса обучения, обеспечивающего подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров для приоритетных отраслей экономики Кировской области.

2. Совершенствование качества воспитательного процесса, обеспечивающего создание условий для воспитания гармонично развитой, патриотичной и социально ответственной личности на основе традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей.

3. Повышение профессиональной компетентности управленческих и педагогических кадров в соответствии с требованиями модернизируемой системы профессионального образования.

4. Обеспечение доступности современного образования для различных категорий населения в соответствии с их образовательными потребностями.

5. Совершенствование материально-технической базы профессиональной образовательной организации в соответствии с современными тенденциями развития системы профессионального образования.

6. Совершенствование системы управления ПОО, обеспечивающее реализацию программы развития.

Обеспечение условий комплексной безопасности профессиональной образовательной организации.

#### **Миссия.**

Формулировка миссии – обозначение позиционирования ПОО в системе среднего профессионального образования Кировской области – позволяет обозначить ключевые моменты деятельности и сформулировать основные направления его стратегии. **ПОО** разработала миссию: «Сохраняя лучшие традиции, осуществлять подготовку конкурентоспособных специалистов с учетом современных стандартов и передовых технологий, обеспечить выпускникам успешные перспективы для дальнейшего профессионального роста, трудоустройства и широких возможностей выбора образовательных траекторий, формировать личность достойного гражданина России, внедрять инновации и содействовать росту экономического потенциала Кировской области».

Говоря о миссии ПОО, необходимо обратить внимание на несколько важных ее составляющих:

#### **1.«Традиции»**

#### **2.«Конкурентоспособные специалисты»**

Сегодня организации и предприятия Кировской области нуждаются не просто в специалистах, а в специалистах, способных быстро адаптироваться к реалиям современной экономики. Поэтому ПОО нацелена на подготовку выпускников, не только владеющих знаниями в отдельных отраслях, но и обладающих практическими и коммуникационными навыками, знаниями в области информационных технологий, а также целым рядом иных социально-личностных компетенций, позволяющих им быстро адаптироваться на рабочем месте.

Кроме работы с обучающимися, ПОО будет осуществлять переподготовку кадров и повышение квалификации уже работающих специалистов. ПОО ставит перед собой задачу ознакомления этих специалистов с самыми последними достижениями в сфере технологий и формирование навыков, которые могут быть максимально быстро применены на рабочем месте.



### **3.«Современные стандарты и передовые технологии»**

ФГОС СПО требуют постоянной актуализации вариативной части образовательных программ с учетом профессиональных стандартов и передовых технологий экономики. Возможность включения отдельных тем, дисциплин, модулей в основные образовательные программы СПО с целью формирования у обучающихся дополнительных профессиональных компетенций будет способствовать не только повышению качества образования, но и эффективному взаимодействию ПОО с непосредственным работодателем.

ПОО ставит задачу подготовки специалистов с учетом новейших передовых производственных технологий, в том числе информационных, что позволит выпускникам максимально соответствовать запросам работодателей и быть конкурентоспособными на рынке труда. Выполнение этой задачи может привести к достижению качественного результата – профессиональной квалификации выпускников, востребованной сферой труда.

### **4.«Достойный гражданин России»**

Целью воспитания в ПОО является формирование личности выпускника – достойного гражданина России, которому присущи гражданственность, социальная активность, гуманистическая ориентированность, стремление к жизненному успеху и самореализации, чувство гордости за ПОО, за Родину.

### **5.«Инновации»**

ПОО будет изучать и активно внедрять инновационные технологии в образовательный процесс. Внедрение цифровых технологий в образовательный и управленческий процессы позволит добиться развития цифровой образовательной среды ПОО.

ПОО будет поддерживать партнерские взаимоотношения и заключать соглашения с предприятиями государственного и частного сектора и работодателями, рассмотрит участие в грантах и конкурсных отборах по улучшению своей материально-технической базы.

### **6. «Экономический потенциал»**

ПОО готовит специалистов не только в области строительства, здравоохранении и общественном питании, но и в сельском хозяйстве. Также принимает активное участие в повышении квалификации специалистов.

## **Стратегические направления развития**

Направления развития системы среднего профессионального образования определены национальными проектами и входящими в них федеральными и региональными составляющими и способствуют удовлетворению потребности в кадрах на основе анализа регионального рынка труда.

### **1. Совершенствование качества процесса обучения, обеспечивающего подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров для приоритетных отраслей экономики Кировской области**

#### **1.1. Модернизация образовательной деятельности:**

- оптимизация портфеля образовательных программ с ориентацией на наиболее востребованные и перспективные специальности и профессии в области строительства и транспорта, сферы услуг и образования;
- приведение содержания и структуры основных образовательных программ в соответствие с положениями о практической подготовке обучающихся и выпускников с учетом требований соответствующих профессиональных стандартов и передовых технологий экономики;
- совершенствование системы объективной оценки освоения обучающимися образовательной программы;

– цифровая трансформация образовательной среды, что позволит создать условия для подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена в соответствии с современными стандартами и передовыми образовательными технологиями (практико-ориентированное и проектное обучение), востребованных в реальном секторе экономики и социальной сфере. Будут созданы предпосылки для повышения уровня освоения обучающимися образовательной программы и результативности их участия в чемпионатах, олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства.

## **1.2. Работы по повышению показателей трудоустройства молодых специалистов (выпускников) по полученной специальности (профессии).**

Реализация данного направления отслеживается через мониторинг соответствия трудоустройства по выбранной в ПОО специальности (профессии). Создание условий для приобретения в рамках освоения образовательных программ СПО предпринимательских компетенций, а также приобретение знаний и умений, необходимых для ведения предпринимательской деятельности, позволяет начать деятельность в форме самозанятости и направлено на:

- содействие трудоустройству выпускников (в том числе выпускников с ОВЗ) по профессии/специальности в течение года после выпуска;
- содействие освоению выпускниками предпринимательских компетенций, необходимых для ведения предпринимательской деятельности (в том числе путем самозанятости), развитие практики целевого обучения;
- развитие партнерских взаимоотношений между работодателями региона и ПОО, а также между профессиональными образовательными организациями в процессе обновления материально-технического оснащения для обеспечения учебного процесса;
- обновление образовательных программ (в том числе под корпоративный запрос работодателей);
- обеспечение достижения целевых показателей проекта «Молодые профессионалы» по количеству обучающихся ПОО, продемонстрировавших по итогам демонстрационного экзамена уровень, соответствующий международным и национальным стандартам;
- привлечение работодателей к участию в аттестации выпускников в качестве экспертов на демонстрационный экзамен.

## **2. Совершенствование качества воспитательного процесса, обеспечивающего создание условий для воспитания гармонично развитой, патриотичной и социально ответственной личности на основе традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей.**

### **2.1. Развитие воспитательной и внеучебной работы.**

- обновление содержания воспитательной работы и внедрение современных форм и методов воспитания;
- выявление и поддержка талантливой молодежи, расширение деятельности по развитию способностей.

Данное решение способствовать личностному развитию обучающихся и их социализации, проявляющихся в развитии их позитивных отношений к общественным ценностям, приобретении опыта поведения и применения сформированных общих компетенций на практике.

### **2.2. Самоопределение и профессиональная ориентация учащихся Кировской области с учетом кадровой потребности региона, взаимодействие ПОО с предприятиями региона.**

Реализация данного направления осуществляется через учет обучающихся, поступивших в ПОО, создание условий для профессионального становления, организацию взаимодействия общего, дополнительного и профессионального образования в едином образовательном пространстве, укрепления социального

партнерства между работодателями и ПОО, потребностей региона в квалифицированных кадрах по конкретным профессиям и специальностям согласно перечню перспективных и востребованных профессий, специальностей на рынке труда Кировской области. Реализация данного направления нацелена на удовлетворение потребности в кадрах предприятий и хозяйствующих субъектов региона на основе анализа рынка труда региона.

**2.3. Организация сопровождения профориентационной работы с инвалидами и лицами с ОВЗ, их родителями (законными представителями) по вопросам получения профессионального образования.** Реализация данного направления осуществляется через учет обучающихся с ОВЗ, поступивших в ПОО, организацию взаимодействия органов исполнительной власти Кировской области с образовательными организациями по вопросу получения профессионального образования инвалидами и лицами с ОВЗ и направлена на разработку и реализацию комплекса мер по профессиональной ориентации инвалидов и лиц с ОВЗ в целях выбора ими профессии/специальности с учетом их способностей и склонностей; содействие в создании условий доступности в ПОО, в том числе через организацию сетевого взаимодействия; реализация мероприятий по сопровождению инвалидов и лиц с ОВЗ при освоении образовательных программ СПО и ПО, содействие в их последующем трудоустройстве.

**3. Повышение профессиональной компетентности управленческих и педагогических кадров в соответствии с требованиями модернизируемой системы профессионального образования.**

- совершенствование системы подбора и адаптации преподавателей и мастеров производственного обучения, развитие системы наставничества;
- повышение эффективности системы повышения квалификации педагогических работников;
- повышение образовательного уровня и профессионального мастерства педагогов;
- цифровая трансформация управления кадровыми ресурсами.

Решение задачи, связанной с главным ресурсом образовательной организации – педагогическими работниками, в том числе повышение их квалификации, привлечение специалистов-практиков, совершенствование системы оценки и мотивации преподавательской работы, должно привести к сформированности функциональной грамотности всех участников образовательного процесса.

**4. Обеспечение доступности современного образования для различных категорий населения в соответствии с их образовательными потребностями.**

Реализация данного направления осуществляется через мониторинг установление соответствия выбранных обучающимися ПОО специальностей потребностям рынка труда региона.

Реализация данного направления нацелена на организацию профориентационной работы на базе ПОО для погружения в профессиональный контекст, привлечение работодателей региона в систему СПО, выявление и поощрение талантливых и инициативных мастеров производственного обучения ПОО.

**5. Совершенствование материально-технической базы профессиональной образовательной организации в соответствии с современными тенденциями развития системы профессионального образования.**

- обеспечение соответствия материально-технической базы современным требованиям к практической подготовке специалистов;
- обновление материально-технической базы, используемой в образовательном процессе;
- развитие общей инфраструктуры ПОО.

Это позволит поддерживать высокий уровень образовательной среды для качественной практической подготовки обучающихся, которая включает современную материально-техническую базу обучения востребованным и перспективным профессиям и специальностям.

**6. Совершенствование системы управления ПОО, обеспечивающее реализацию программы развития.**

**Обеспечение консолидации ресурсов предприятий, государства и ПОО, развитие социального партнерства,** предполагает:

- совершенствование общественных форм управления с участием организаций реального сектора экономики и социальной сферы;
- повышение информационной открытости функционирования системы профессионального образования;
- повышение эффективности использования имеющихся ресурсов для подготовки кадров;

Работа педагогического коллектива по реализации данных направлений позволит совершенствовать систему отношений между ПОО и заинтересованными организациями.

**7. Обеспечение комплексной безопасности профессиональной образовательной организации:**

- обеспечение мероприятий по созданию условий антитеррористической защищенности ПОО, пожарной безопасности по охране труда и оказанию первой медицинской помощи, информационной безопасности;
- повышение эффективности мероприятий по энергосбережению в ПОО

Деятельность по реализации данного направления позволит усилить и обеспечить безопасность всех субъектов образовательного процесса в ПОО.

**Ожидаемые результаты развития**

Таким образом, Программа развития ориентирована на ожидаемые конечные результаты развития ПОО и показатели социально-экономической эффективности его деятельности в интересах инновационного развития экономики региона, а именно:

-Соответствие рынка образовательных услуг, предоставляемых ПОО, потребностям рынка труда Кировской области:

-Увеличение доли обучающихся и выпускников ПОО, верящих в возможности самореализации в Кировской области, систематически занимающихся спортом, участвующих в волонтерской деятельности.

-Формирование современных управленческих команд нового типа, современного набора педагогических компетенций, необходимых для работы в СПО в условиях обновления его инфраструктуры, содержания и технологий.

-Увеличение количества граждан, получающих (получивших) профессиональное образование различного уровня в соответствии с образовательными потребностями и возможностями.

-Соответствие материально-технического обеспечения реализации образовательных программ требованиям примерных образовательных программ среднего профессионального образования и комплектам оценочной документации демонстрационного экзамена.

-Удовлетворенность участников образовательного процесса и работодателей деятельностью ПОО.

-Соответствие профессиональной образовательной организации требованиям санитарно-эпидемиологического, противопожарного законодательства, антитеррористической защищенности объектов.

Программа развития является основополагающим документом для разработки, корректировки и уточнения других программ и локальных актов деятельности ПОО и служит основой для принятия решений на всех уровнях его управления.

Исходя из выше сказанного требуется более активное участие педагогического коллектива в модернизации профессионального образования в ПОО, где необходимо развивать и концентрировать усилия на намеченные задачи в стратегии развития СПО на 2025-2030 в сфере подготовки кадров на ближайшую перспективу.

### **Контроль Программы развития**

Контроль за исполнением программы осуществляет педагогический совет ПОО под руководством директора, обеспечивающий организацию самоконтроля и самооценки поэтапного и итогового результатов реализации программы.

Организация выполнения программы осуществляется на заседаниях педагогического совета. Возможна ежегодная корректировка программы все изменения утверждаются на заседании педагогического совета в августе и согласуются с учредителем.